

# Rock Your Recruiting



# 7 Milliarden Wege zu 7 Milliarden Menschen



NEU

= UNBEKANNT



Montagesockel  
Gummibänder



# 30 Elektriker in 15 Tagen



Der Postbote klingelt...



Überraschung



**Gute Ideen überraschen –  
wie Witze.**

**ATTENTION**



100% Aufmerksamkeit!



Überraschung

Mitarbeitersuche  
einmal anders:

Unternehmen  
bewerben sich  
bei Kandidaten

**UMDREHEN**

**WE  
WANT  
YOU!**

**Garantierte Volltreffer**



A close-up photograph of a man with dark hair and a beard, looking through black binoculars. He is wearing a silver metal watch on his left wrist. The background is a blurred green landscape. The text is overlaid on the binocular lenses.

**Einfach...  
und doch  
harte  
Arbeit**

**Wen beobachten Sie?**



**Servicestelle Schülerfirmen**



[» HOME](#) [» WETTBEWERBE](#) [» BUNDESWETTBEWERB 2018](#) [» PREISTRÄGER](#)

## Preisträger

Die Sieger, Platzierten und Sonderpreisträger des 53. Bundeswettbewerbs Jugend forscht

Broschüre mit allen Preisträgern 2018 zum [Download](#)  (PDF | 2 MB)

# 50

## Kunststoffrecycling im All

Reise in Space

Mecklenburg-Vorpommern

Die Entsorgung von Abfällen ist bei Raumfahrtmissionen ein Problem. Bislang wird der Müll, der etwa auf der Internationalen Raumstation ISS anfällt, entsorgt, indem man ihn gezielt in der Erdatmosphäre verglühen lässt. Adrian Schorowsky, Leni Termann und Lara Neubert entwickelten die Idee, Kunststoffe an Bord der Station einzuschmelzen, um daraus neues Material – das sogenannte Filament – als Rohstoff zur Verwendung in 3-D-Druckern herzustellen. Nach theoretischen Betrachtungen testeten die Jungforscher das Einschmelzen von Polyethylen, das auf der ISS häufig anfällt. Auch wenn die Verarbeitung des Kunststoffs zu einem neuen Filament noch nicht wie geplant funktionierte, sind sie überzeugt, dass mit diesem Konzept künftig viel von dem Müll an Bord wiederverwertet werden kann.

**Adrian Schorowsky (18)**, Rostock  
 Erasmus-Gymnasium, Rostock  
**Leni Termann (18)**, Kripelin  
 Gymnasium Reutershagen, Rostock  
**Lara Neubert (18)**, Rostock  
 Gymnasium Reutershagen, Rostock

Gymnasium Reutershagen, Rostock

Laudatio

Die Jury beeindruckte besonders, wie sich die Jungforscher durch Kontakte zu Universität, Industrie und dem Astronauten Alexander Gerst ein Netzwerk aufgebaut haben. Dadurch konnten sie ihr Projekt von den ersten Experimenten bis hin zum nutzbaren Druckerfilament konsequent vorantreiben. Mit den Herausforderungen der Schwerelosigkeit gingen die Jungforscher bravourlos um.

2. Preis (2.000 €) stern

Preis für eine Arbeit auf dem Gebiet des geowissenschaftlichen Unterrichts (1.000 €)  
 Verband Deutscher Schulgeographen e. V.

# 45

## Low-Cost-Luftanalyse

FeiSolo – Durchblick im Feinstaubnebel

Baden-Württemberg

In manchen Städten sind Daten zur Feinstaubbelastung rar – so auch in Lörrach. Leander Hartenburg und Leon Klein nahmen sich vor, dies zu ändern. Mithilfe kostengünstiger Streulichtfotometer bauten sie in ihrer Heimatstadt ein Messnetz mit 19 Sensoren auf. Einige der Messstationen übertragen die Daten per WLAN an einen Server, andere per Funk; manche verfügen über einen Anschluss an das Stromnetz, andere nutzen ein Solarmodul mit Akku. Zudem erstellten die Jungforscher mithilfe eines Wetterballons und durch zusätzliche Low-Cost-Sensoren Vertikalprofile des Feinstaubes und anderer Luftschadstoffe. Im Vergleich zu den Daten teurer Messapparaturen war die Qualität ihrer Messwerte durchaus überzeugend. Damit zeigten die beiden, dass Feinstaubmessungen in Städten kostengünstig zu realisieren sind.

**Leander Hartenburg (16)**, Lörrach  
**Leon Klein (16)**, Lörrach  
 Hans-Thoma-Gymnasium, Lörrach

Deutsche Forschungsgemeinschaft

Preis für eine außergewöhnliche mathematische Arbeit (500 €)  
 Deutsche Mathematiker-Vereinigung e. V.

## Trickreicher Computerbeweis

Hilbert meets Isabelle

Bremen

Der 8. August 1900 gilt unter Mathematikern als besonderes Datum: Auf einem Kongress hatte das mathematische Genie David Hilbert die 23 drängendsten Probleme seines Fachbiets vorgestellt und die weitere Forschung damit nachhaltig beeinflusst. In ihrem Projekt haben sich Marco David, Benedikt Stock und Abhik Pal des Problems Nummer 10 angenommen. Nach Hilbert galt es dabei herauszufinden, ob ein bestimmter Gleichungstyp – die sogenannte diophantische Gleichung – stets eine Lösung besitzt. Bereits 1970 bewies ein russischer Mathematiker, dass dies unmöglich ist. Den drei Jungforschern ist es nun gelungen, diesen hochkomplexen und schwer zu führenden Beweis per Computer nachzuvollziehen – und zwar mithilfe von „Isabelle“, einer raffinierten Software zur mathematischen Beweisführung.

**Marco David (17)**, Bremen  
**Benedikt Stock (19)**, Bremen  
**Abhik Pal (19)**, Bremen

Jacobs University Bremen

Laudatio

Die Jury war begeistert von der Tiefe und begrifflichen Präzision, mit der sich die drei Jungforscher dem komplexen Thema des formalen Verifizierens annahmen. Formale Verifikation ist ein hochaktuelles und wichtiges Thema. Die anspruchsvolle und außergewöhnliche Forschungsarbeit leistet einen wichtigen Beitrag, die Fundamente der Mathematik noch ein Stück stabiler



## Milchsäure-Plastik für saubere Ozeane

Evanescel! Abbaubarkeit von Kunststoffabfällen in Meeresumgebung

Rheinland-Pfalz

Immer mehr Plastikmüll verschmutzt unsere Ozeane. Selbst Kunststoffe, die grundsätzlich biologisch abbaubar sind, erweisen sich im Meer als sehr beständig, da dort zum einen die für den Zersetzungsprozess nötigen Bakterien fehlen und zum anderen die ebenfalls erforderliche UV-Strahlung vom Wasser abgeschirmt wird. Tobias Hauf machte sich daher auf die Suche nach einem Kunststoff, der auch im Meer abgebaut werden kann. Nach theoretischen Vorüberlegungen kam er auf Polylactide (PLA), das sind Milchsäureverbindungen. Der Jungforscher wählte zehn verschiedene Kunststoffe aus, darunter zwei PLA-Sorten, die er Meerwasser aussetzte. Über ein halbes Jahr protokollierte er den Zerfall, der bei PLA tatsächlich schnell voranschritt. Wenn die Industrie künftig verstärkt auf diesen Kunststoff setzt, könnten die Ozeane wieder sauberer werden.

# 52

**Tobias Hauf (16)**, Ingelheim  
 Sebastian-Münster-Gymnasium Ingelheim

4. Preis (1.000 €) stern

Preis für eine Arbeit auf dem Gebiet der Astronomie (500 €)  
 Astronomische Gesellschaft e. V.

## Der Extremkälte auf der Spur

Bayern

Simulation der Temperaturverhältnisse am Südpol des Mondes

In den Polregionen des Mondes herrschen an manchen Stellen Temperaturen weit unterhalb von -200°C. Dies liegt daran, dass die betreffenden Orte wegen der Topografie des Erdtrabanten und des stets flachen Einfallwinkels des Sonnenlichts zu keinem Zeitpunkt beschienen werden. Wegen der kaum vorhandenen Atmosphäre besteht zudem kein Schutz gegen Auskühlung. Lukas Rother simulierte auf Basis der Strahlungsgesetze und anhand eines digitalen Geländemodells des Mondes die Oberflächentemperaturen in einem Areal nahe dem Südpol. Die mäßige Präzision des Geländemodells und der erhebliche Rechenaufwand begrenzen dabei die Genauigkeit seiner Simulation. Doch mit verbesserten Ausgangsdaten könnte es künftig möglich sein, die Temperaturen an verschiedenen Stellen des Mondes auf wenige Grad genau zu berechnen.

# 46

**Lukas Rother (18)**, Weilheim  
 Otto-von-Taube-Gymnasium, Gauting

Fakultät für Maschinenwesen  
 Technische Universität München  
 Garching

5. Preis (500 €) stern

Teilnahme am London International Youth Science Forum in Großbritannien  
 Ernst A. C. Lange-Stiftung

## Himmelskörpern auf der Spur

Niedersachsen

Untersuchung der dynamischen Stabilität offener Sternhaufen

Wenn irgendwo im Weltraum die Dichte von Sternen besonders hoch ist, spricht man von Sternhaufen. Die Bahnverläufe der einzelnen Sterne sind in diesem Fall besonders komplex, weil sich die Himmelskörper durch ihre Anziehungskräfte gegenseitig beeinflussen. Dennis

**Dennis Kobert (17)**, Holle  
 Josephinum Hildesheim

## Flexibler Schutz

Hessen

FleckProtac – Gelenkschutz aus Speisestärke

Beim Inlineskaten oder im Motorsport – Protektoren schützen Rücken, Schultern und Gelenke, was insbesondere bei Stürzen unerlässlich ist. Meist besteht die Schutzrüstung aus starrem Kunststoff und schränkt daher die Bewegungsfreiheit des Sportlers ein. Nicht so der Protektor von Anna und Adrian Fleck: Er besteht aus einer weichen Silikonhülle, die mit einer stärkehaltigen Flüssigkeit gefüllt ist. Diese erstarrt bei hoher Krafteinwirkung zum Feststoff und schützt so zuverlässig vor Verletzungen. Die Geschwister haben nicht nur die ungewöhnliche, sogenannte nicht-newtonsche Eigenschaft der Speisestärke-Flüssigkeit genutzt und optimiert, sie entwickelten zudem eine Messapparatur, mit der sie die Effektivität ihres „FleckProtacs“ mit der von handelsüblichen Produkten verglichen.

**Anna Fleck (15)**, Fulda  
 Marlanum, Fulda  
**Adrian Fleck (19)**, Fulda  
 Ferdinand-Braun-Schule, Fulda

Marlanum, Fulda

Laudatio

Die Jury war begeistert, wie eigenständig und konsequent die Jungforscher ihre Entwicklung von der Idee bis zum Prototypen verfolgten. Bei ihrem systematischen Vorgehen ließen sie sich von Rückschlägen nicht aufhalten und entwickelten originelle Lösungen. Der quantitative Vergleich mit handelsüblichen Protektoren zeigt in beeindruckender Weise die Wirksamkeit des flexiblen Protektormaterials.







**BUCHHALTER**

**GEWINNEN**

Mitarbeitersuche  
einmal anders:

Unternehmen  
bewerben sich  
bei Kandidaten

**UMDREHEN**

**WE  
WANT  
YOU!**

**Garantierte Volltreffer**



S: Steigern

**U: Umdrehen**

B: Brechen

V: Verkleinern

E: Ersetzen

R: Reduzieren

S: Streichen

I: Infrage stellen

V: Vertiefen

V: Vergrößern

E: Entdecken

R: Regel ändern

K: Kombinieren

N: Nutzen erhöhen

Ü: Übertragen

P: Provozieren

F: Fehler machen

T: Träumen

**"Jeder Mensch kann seine  
Ideenfitness trainieren"**

**Platz der Ideen**



**Ideen sind wie  
Cocktails.**

**Aus Zutaten neu gemixt.**



**Cocktails mixen  
bis es schmeckt**

S: Steigern  
U: Umdrehen  
B: Brechen  
V: Verkleinern  
E: Ersetzen  
R: Reduzieren  
S: Streichen  
I: Infrage stellen  
V: Vertiefen

V: Vergrößern  
E: Entdecken  
R: Regel ändern  
**K: Kombinieren**  
N: Nutzen erhöhen  
Ü: Übertragen  
P: Provozieren  
F: Fehler machen  
T: Träumen





Porsche = bekannt

Kran = bekannt

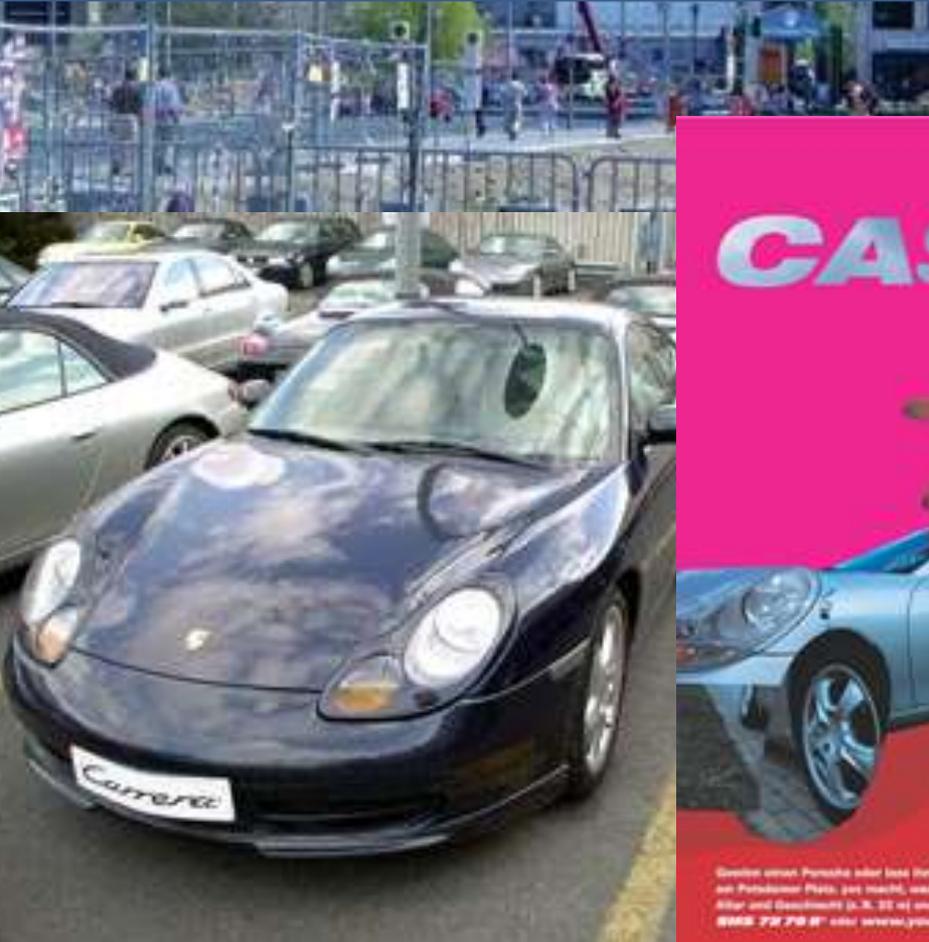
Kran + Porsche =  
**UN**bekannt = neu



Genießen einen Porsche oder best für Investitionen. In wenigen Tagen an Porsche Platz, das macht, was du willst. Lag dich mit nur 2000 € mit Filter und Gasdruck (z.B. 32 €) und erhalte ein „Cash“ oder „Crash“! 888 72 78 8 oder [www.porsche.de](http://www.porsche.de)

**GOC**  
Gib die Wille geschäfte

# Sichtbarkeit STEIGERN



**ATTENTION**



Unbekannt  
kann keine  
Bewerbung  
bekommen

**S: Steigern**

U: Umdrehen

B: Brechen

V: Verkleinern

E: Ersetzen

R: Reduzieren

S: Streichen

I: Infrage stellen

V: Vertiefen

V: Vergrößern

E: Entdecken

R: Regel ändern

K: Kombinieren

N: Nutzen erhöhen

Ü: Übertragen

P: Provozieren

F: Fehler machen

T: Träumen

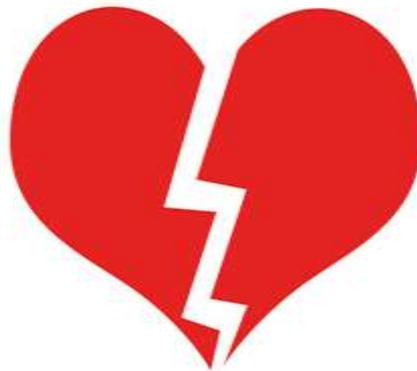
WER  
SIEHT  
SIE?  
WO?

# UNSIHTBAR

Ihr Unternehmen ist für 99,9% der Bewerber unbekannt und unsichtbar.

**14.400** können sich vor **Verehrern** kaum retten.

**3.598.600** kriegen keinen ab.



**ACHTUNG: Kandidaten  
haben in Europa  
23 Millionen Optionen  
= Unternehmen,  
die um Aufmerksamkeit  
konkurrieren.**



STREICHEN



STEIGERN



STEIGERN

CIRQUE DU SOLEIL<sup>®</sup>



TM

**S: Steigern**

U: Umdrehen

B: Brechen

V: Verkleinern

E: Ersetzen

R: Reduzieren

**S: Streichen**

I: Infrage stellen

V: Vertiefen

V: Vergrößern

E: Entdecken

R: Regel ändern

K: Kombinieren

N: Nutzen erhöhen

Ü: Übertragen

P: Provozieren

F: Fehler machen

T: Träumen

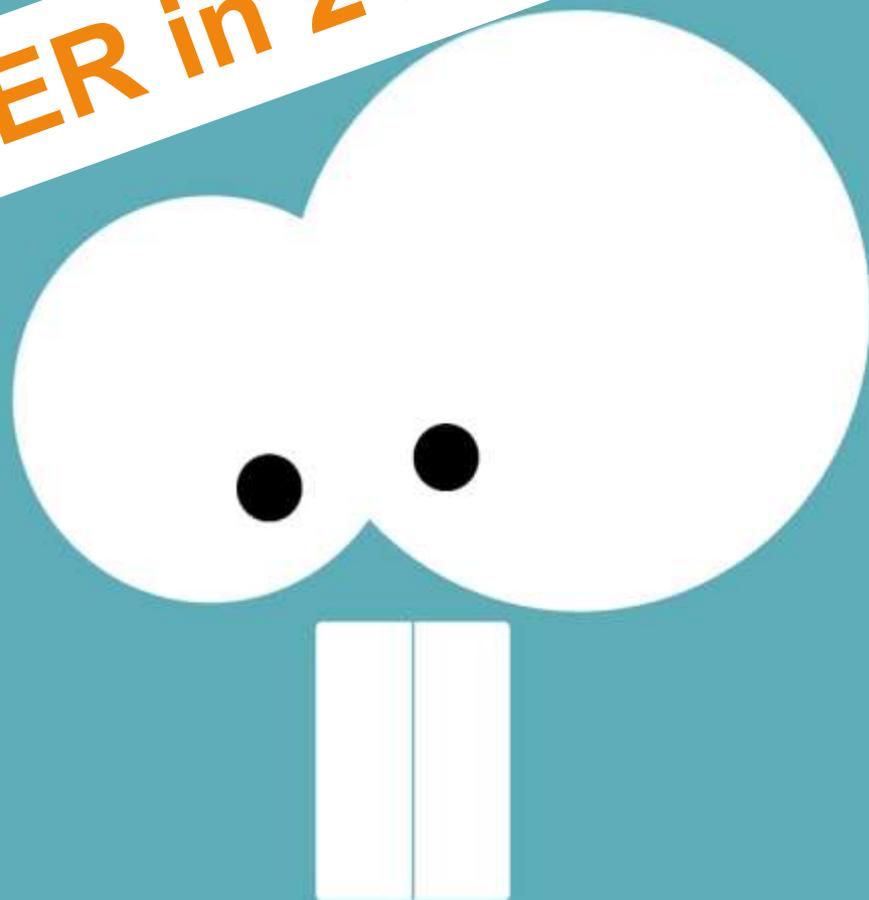


# Tempo steigern: Schneller antworten



Bitte beachte mich...

**Reaktion IMMER in 24 Stunden**



**"Jeder Mensch kann seine  
Ideenfitness trainieren"**

**Platz der Ideen**

streichen

streichen

streichen

streichen

streichen

streichen

streichen

streichen

bis die Idee schmeckt

Bei Anruf ... Ausbildung!

<http://personalmarketing2null.de/2017/07/bei-anruf-ausbildung>

Rufen Sie uns einfach an!  
**0211 1602-1000**

**WOW** bei **ANRUF**  
**AUSBILDUNG**  
**ALTENPFLEGE**

**GIBT ES NUR BEI UNS!**

**WIR SUCHEN SIE!** Der Caritasverband Düsseldorf e.V. betreibt im Stadtgebiet sieben Altenpflegeeinrichtungen, einen Caritas Häuslichen Dienst, Wohngemeinschaften für Menschen mit Demenz und ein Hospiz. Wir bieten unseren Bewohnern, Gästen und Kunden einen hohen

**Kein Anschreiben. Kein Auswahlgespräch. Kein Schnickschnack.**

Bei Anruf ... Ausbildung!

<http://personalmarketing2null.de/2017/07/bei-anruf-ausbildung>

Rufen Sie uns einfach an!  
0211 1602-1000

WOW bei ANRUF  
AUSBILDUNG  
ALTENPFLEGE

# Streichchen

Kein Anschreiben. Kein Auswahlgespräch. Kein Schnickschnack.

Azubi-Mangel

25.06.2018, 18:14

# Die Deutsche Bahn schafft das Anschreiben ab

Die Deutsche Bahn verlangt von Azubis kein Bewerbungsschreiben mehr. Sie sollen es so einfach wie möglich haben. Das sieht nicht jeder so. VON MARIE RÖVEKAMP



Nachwuchssorgen: Die Deutsche Bahn will bundesweit 3600 Lehrlinge einstellen. FOTO: KITTY KLEIST-HEINRICH/ TSP

VEREINFACHTE PROZESSE

# Bahn schafft Anschreiben ab - Zahl der Bewerbungen steigt

03. März 2019

**Dieser Vorstoß der Deutschen Bahn sorgte für Aufsehen: Seit Herbst müssen Bewerber kein Anschreiben mehr formulieren. Das kommt offenbar gut an, die Zahl der Bewerbungen hat sich deutlich erhöht.**



**STREICHEN**

**Überstunden fern**

S: Steigern

U: Umdrehen

B: Brechen

V: Verkleinern

E: Ersetzen

R: Reduzieren

**S: Streichen**

I: Infrage stellen

V: Vertiefen

V: Vergrößern

E: Entdecken

R: Regel ändern

K: Kombinieren

N: Nutzen erhöhen

Ü: Übertragen

P: Provozieren

F: Fehler machen

T: Träumen

# Ambulante Pflege Niederlande



- **Patienten schneller gesund**
- **Pflegekräfte seltener krank**
- **35% weniger Kosten**
- **0 Euro Personalmarketing**
- **>14.000 Mitarbeiter**



14.000 Mitarbeiter

**OHNE Management**

**Größten Kostenfaktor und  
Streßfaktor gestrichen**

**BUURTZORG**

# AUGENHÖHE - original (2015)

---

## Sechs Unternehmen in denen Menschen Entscheidendes anders und Vieles besser machen

Kann man die Arbeitswelt so gestalten, dass Menschen ihre Potentiale entfalten und ihre Fähigkeiten einbringen können – zu ihrem eigenen Wohl und dem der Unternehmen, für die sie tätig sind? Ja.

Unser erster Film AUGENHÖHE zeigt Menschen in Unternehmen, die Entscheidendes anders und vieles besser machen. Er wurde im Januar 2015 veröffentlicht. Im gleichen Jahr fanden bundesweit mehr als 250 öffentliche Film & Dialog-Veranstaltungen statt an denen das Thema neue Arbeitswelt von tausenden Menschen diskutiert wurde. Seitdem wird der Film von vielen Unternehmen und Beratern genutzt - zur Inspiration und Ermutigung.

Die Filme entfalten ihre Kraft im Autausch - erfahre auf der nächsten Seite mehr über unsere [Lernformate](#).

Schau den Film am besten gemeinsam: Hier online oder organisiere eine Film & Dialog-Veranstaltung. Ein Download ist über die [Vimeo-Seite](#) möglich.

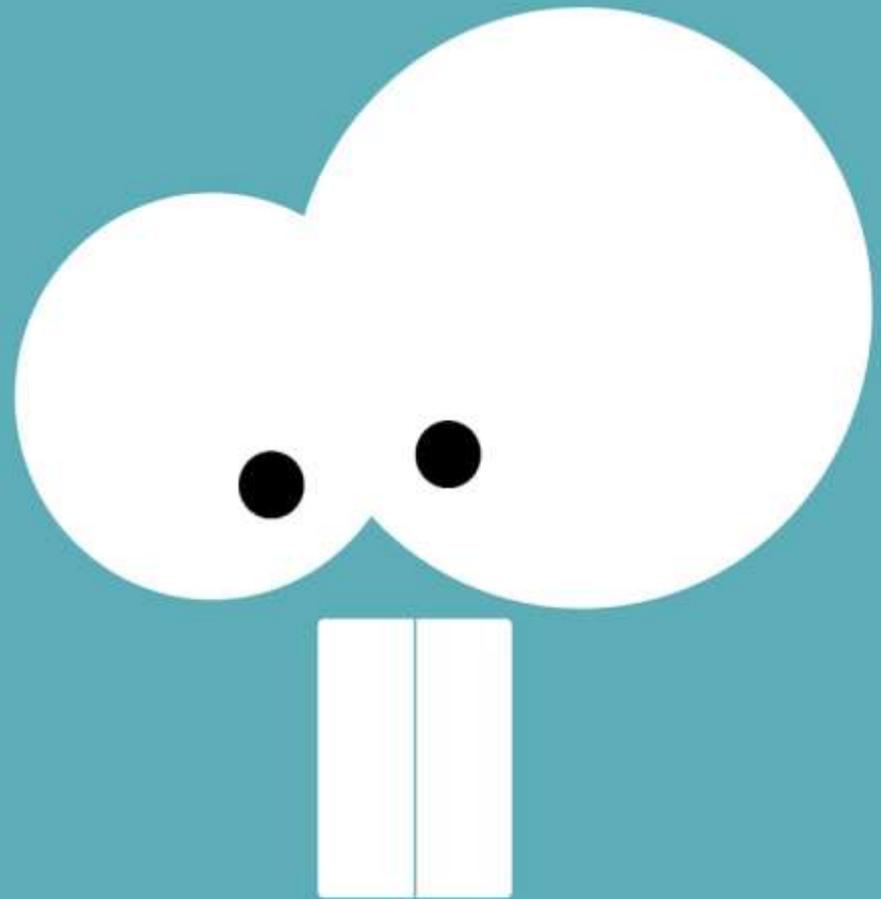




sysTelios Gesundheitszentrum  
Siedelsbrunn (Odenwald)



**Bitte beachte mich...**



<https://www.youtube.com/watch?v=MG21zPnTI5k>

25 % der Pflegekräfte brechen nach  
dem ersten Ausbildungsjahr ab

30 % der Pflegekräfte gelten  
als Burnout-gefährdet

eine Pflegekraft verdient  
durchschnittlich ca. 2.500 € brutto

▶ ⏩ 🔊 8:02 / 8:17



Knochenjob im Krankenhaus - Warum eine Pflegerin aussteigt | STRG\_F

334.429 Aufrufe

 8406

 111

 TEILEN

 SPEICHERN



<https://www.youtube.com/watch?v=MG21zPnTI5k>



Knochenjob im Krankenhaus - Warum eine Pflegerin aussteigt | STRG\_F

334.429 Aufrufe



8406



111



TEILEN



SPEICHERN



# Flucht aus der Pflege >> PFLEXIT



**Jules**

@Nazuyr

Folgen



Die erste Arbeitswoche als Azubi im GaLaBau ist vorbei. Schon sehr lange nicht mehr so zufrieden und mit gutem Gefühl nach der Arbeit nach Hause gekommen. Der [#Pflexit](#) ist hiermit offiziell vollzogen. Das Herz blutet weiterhin aber das Bauchgefühl gibt mir Hoffnung.

15:14 - 5. Apr. 2019

# Darum sind Pflegekräfte häufiger krank

**Pflegekräfte führen seit Jahren viele Fehlzeiten-Statistiken an.**

## Krank durch die Arbeit – Altenpfleger besonders oft betroffen

Nicht nur für pflegebedürftige Menschen stellt die Altenpflege eine Belastung dar. Auch die Altenpfleger sind großen **körperlichen wie psychischen Belastungen** ausgesetzt. So steigt die Zahl der krankheitsbedingten Arbeitsausfälle in der Seniorenpflege zunehmend an. Laut einer Studie der AOK hat im Jahr 2013 der Gesamtkrankenstand in der Altenpflege seinen bisher höchsten Stand erreicht.

**Wir produzieren Mangel an Pflegekräften durch Überlastung**

## Risiko Berufsunfähigkeit

# Wenn Pflegen krank macht

Die Pflege von alten und kranken Menschen ist eine verantwortungsvolle Aufgabe, die hierzulande leider noch immer viel zu wenig Wertschätzung erfährt. Gesunde und motivierte Pflegekräfte werden in Deutschland mehr denn je gebraucht, doch der Beruf ist anstrengend und beansprucht Körper und Psyche

# 3-3 Modell – Was ist das?

ganz schlicht:

3 Tage



3 Tage



=> 88 % Dienst + 12 % Vertrauensarbeitszeit = 100 % Vergütung

# OB Rentschler gibt Startschuss für Kita-Umbau am Albstift

Beim Neujahrsempfang wird das generationenübergreifende Projekt konkret. OB Rentschler lobt innovatives Handeln des Albstifts.



Beim Neujahrsempfang des Albstifts hat OB Thilo Rentschler den Startschuss für die Umbauarbeiten im Erdgeschoss des Albstifts für die Schaffung einer neuen Kindertagesstätte für 32 Kinder gegeben. Bis Juni sollen die zusätzlichen Plätze



**Henning Müller-Lutz**

@HenningOLutz

Follow



Gerade in „Brisant“ gesehen: Nina Huber leitet ein Pflegeheim in Bayern. Die Mitarbeiter werden gut bezahlt, das Essen selbst gekocht. Und es gibt genügend Mitarbeiter für echte Zuwendung. Schwarze Zahlen schreiben sie auch. [#mutland](#)

Translate Tweet

9:40 AM - 16 Jul 2018

5 Retweets 17 Likes



Klinik in Spremberg (Brandenburg)

# Das Krankenhaus der Mitarbeiter

Vor 20 Jahren kauften die Mitarbeiter gemeinsam die Klinik Spremberg.  
– und die Patienten auch.

Einmalig in Deutschland Krankenhaus-Mitarbeiter sind gleichzeitig Eigentümer

Von



Torsten Müller



28.05.17, 22:05 Uhr



EMAIL



FACEBOOK



TWITTER

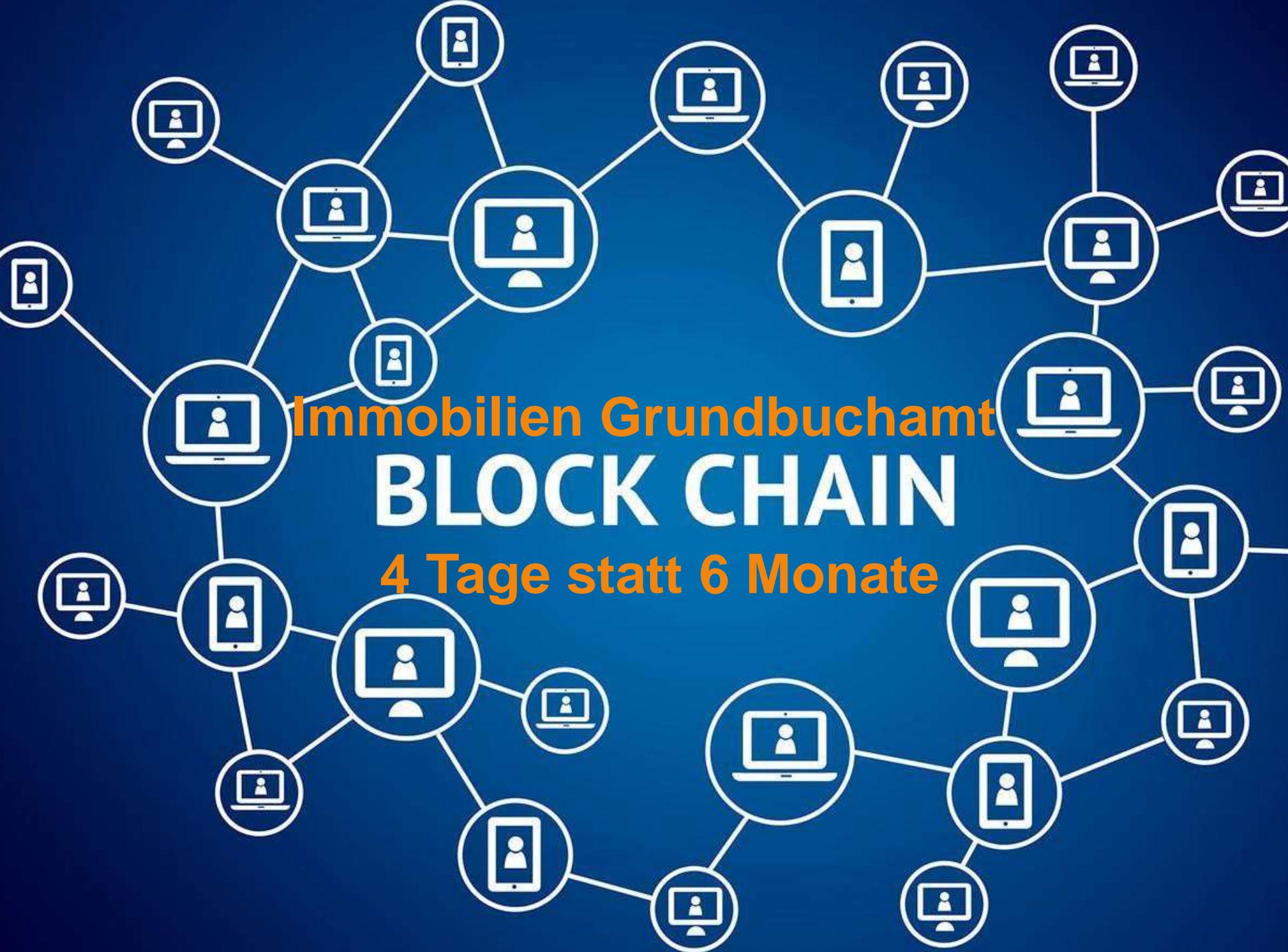


MESSENGER





**bis es schmeckt**



Immobilien Grundbuchamt

# BLOCK CHAIN

4 Tage statt 6 Monate

S: Steigern

U: Umdrehen

B: Brechen

V: Verkleinern

E: Ersetzen

R: Reduzieren

**S: Streichen**

I: Infrage stellen

V: Vertiefen

V: Vergrößern

E: Entdecken

R: Regel ändern

K: Kombinieren

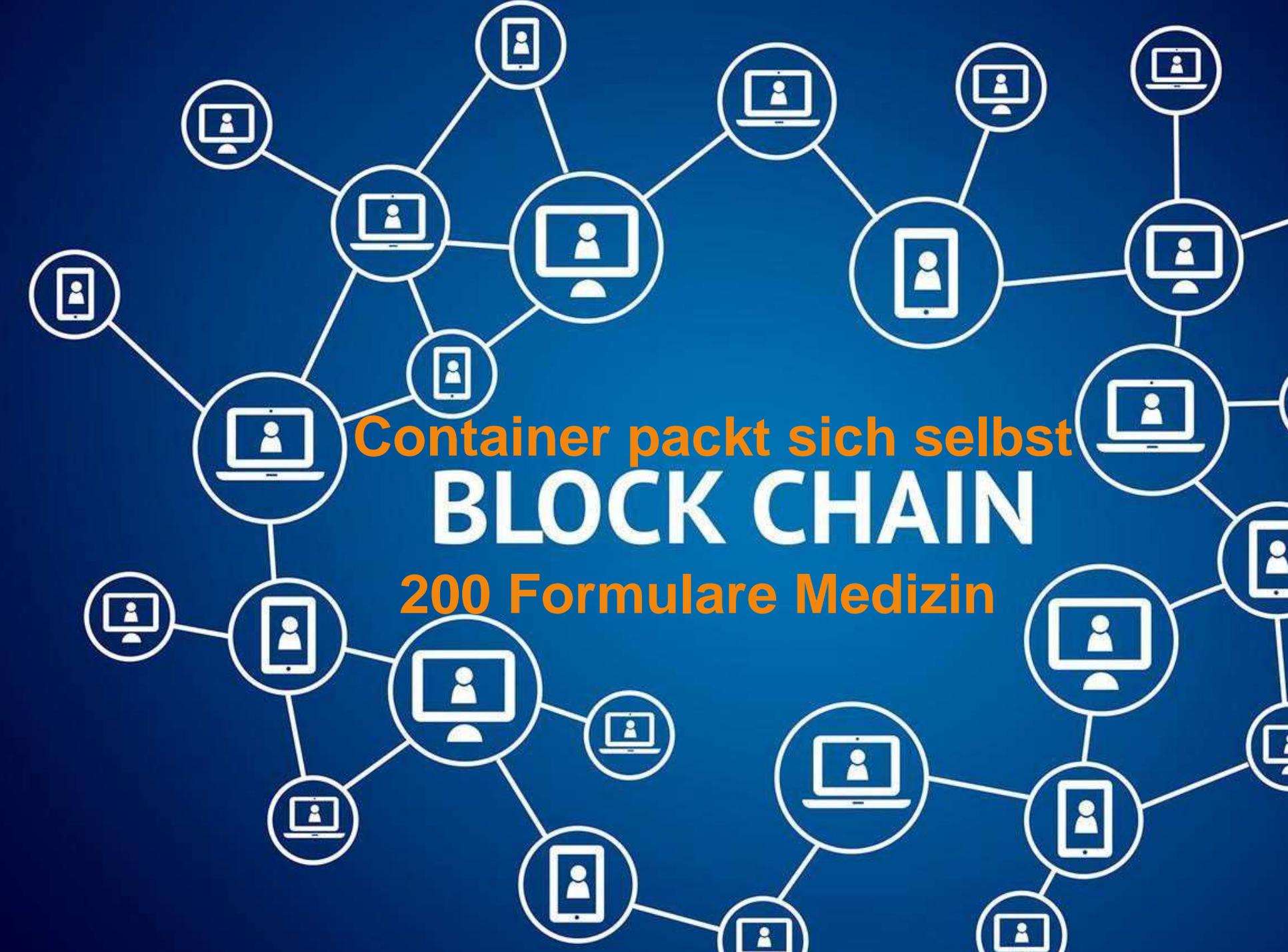
N: Nutzen erhöhen

Ü: Übertragen

P: Provozieren

F: Fehler machen

T: Träumen



Container packt sich selbst

# BLOCK CHAIN

200 Formulare Medizin

# 800 Jahre Arbeitszeit **streichen** >> pro Jahr

<http://www.sueddeutsche.de/digital/sz-serie-smart-city-ein-land-alles-digital-1.3652533>

<https://www.youtube.com/watch?v=hC9vm2ner44>



Therefore, it's important to record: The country saves about 800 years of working time in terms of administration every year.

▶ ▶ 🔊 3:42 / 7:48



# 50.000 Jahre Arbeitszeit **streichen** >> pro Jahr

<http://www.sueddeutsche.de/digital/sz-serie-smart-city-ein-land-alles-digital-1.3652533>

<https://www.youtube.com/watch?v=hC9vm2ner44>

Bei 1,3 Mio. Esten: 800 Jahre  
Bei 82,8 Mio. Deutschen: **50.954 Jahre**

Therefore, it's important to record: The country saves about 800 years of working time in terms of administration every year.



3:42 / 7:48







Wer ein Magnet  
sein will,  
muss anziehen!



Metzger Lohnunternehmen

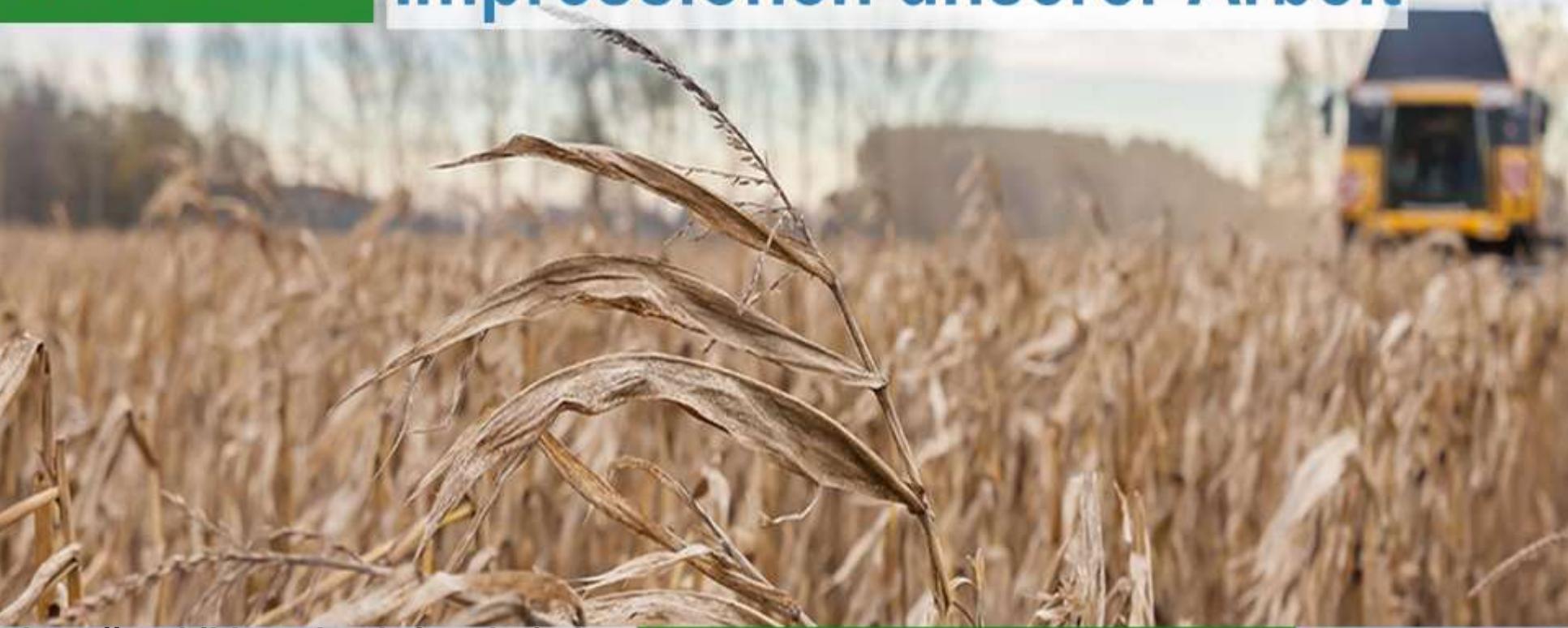
*wir machen das!*

HOME

AUSBILDUNG

UNTERNEHMEN

## Impressionen unserer Arbeit



<http://ausbildung-landwirtschaft.de>

SCHON GEWUSST?



~~Berlin~~

~~Hamburg~~

~~München~~

~~Köln~~

S: Steigern

U: Umdrehen

B: Brechen

V: Verkleinern

E: Ersetzen

R: Reduzieren

S: Streichen

I: Infrage stellen

V: Vertiefen

V: Vergrößern

E: Entdecken

R: Regel ändern

K: Kombinieren

N: Nutzen erhöhen

Ü: Übertragen

P: Provozieren

F: Fehler machen

T: Träumen

**Wer sagt, dass Azubis immer jung sein müssen?**



# *Wir machen aus Senioren Azubis*

**Dieter Doetsch**

Leiter Aus- und Weiterbildung, ING DiBa



## ING DiBa

- Seit 2006 „Ausbildung 50+“
- Nur arbeitslose Bewerber
- Seniorität der Azubis

# *Wir machen aus Senioren Azubis*

Dieter Doetsch

Leiter Aus- und Weiterbildung, ING DiBa



## **Wer sagt, dass Azubis immer ING DiBa jung sein müssen?**

- Seit 2006 „Ausbildung 50+“
- Nur arbeitslose Bewerber
- Seniorität der Azubis

Die drei ???<sup>®</sup>

Veränderung beginnt mit Fragen

**Besser Frager**

statt Besserwisser!

Die drei ???<sup>®</sup>

**Wer sagt, dass Azubis immer jung sein müssen?**

**Studienabbrecher!  
22, 25, 35, 45, Ü50!**



Vom Hörsaal in die Ausbildung

# Sachsen: Neues Projekt für Studienabbrecher





Viande  
hachée  
à la Madame Tricot  
39.-/kg

Ex-Koch Azubi

>> Einzelhandel <<

# In diesem Betrieb ist jeder zweite Azubi ein Flüchtling

„ Sie sind fleißig und ehrlich “

*Steffen Preißler*

**Malermeister Hermann Maracke über die Flüchtlinge, die bei ihm eine Ausbildung machen**



IMAGE

# Supergeil. Kampf um Aufmerksamkeit



**Mutig!**

Provozieren Sie



S: Steigern  
U: Umdrehen  
B: Brechen  
V: Verkleinern  
E: Ersetzen  
R: Reduzieren  
S: Streichen  
I: Infrage stellen  
V: Vertiefen

V: Vergrößern  
E: Entdecken  
R: Regel ändern  
K: Kombinieren  
N: Nutzen erhöhen  
Ü: Übertragen  
**P: Provozieren**  
F: Fehler machen  
T: Träumen



**Glaser Sterz  
sucht Azubis**

**Hit auf Facebook  
33.500 x geteilt  
8.900 Kommentare**

# Glaser findet durch virales Video drei Auszubildende

Weil er sich schwertat, neue Lehrlinge zu finden, drehte ein Handwerksmeister aus Cuxhaven originellen Clip. Das Video wurde millionenfach gesehen und geteilt. Mit Erfolg.



**TABUBRUCH  
als Werbung**



0:23 / 1:46



<https://www.youtube.com/watch?v=V6-0kYhgoRo>

EDEKA Weihnachtsclip - #heimkommen

59.269.463 Aufrufe

311 TSD. 7 TSD. TEILEN

**TABUBRUCH**  
als Werbung

**40 Millionen Klicks  
in 10 Tagen**

▶ ⏪ 🔊 0:23 / 1:46

📺 ⚙️ HD 🖥️

<https://www.youtube.com/watch?v=V6-0kYhgoRo>

EDEKA Weihnachtsclip - #heimkommen

59.269.463 Aufrufe

👍 311 TSD.

💬 7 TSD.

➦ TEILEN

☰

**TABUBRUCH**  
als Werbung

# Weltweit in den Medien

▶ ⏩ 🔊 0:23 / 1:46

📺 ⚙️ HD 📺

<https://www.youtube.com/watch?v=V6-0kYhgoRo>

EDEKA Weihnachtsclip - #heimkommen

59.269.463 Aufrufe

👍 311 TSD.

💬 7 TSD.

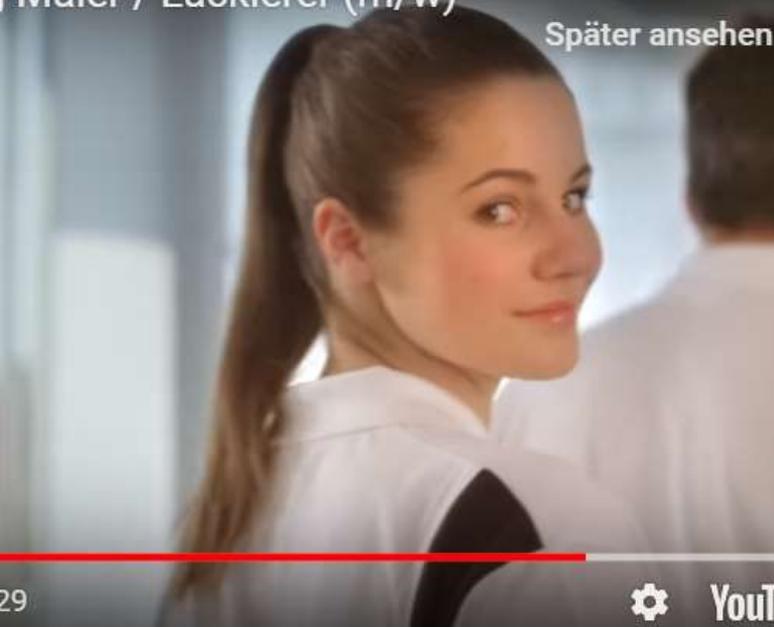
➦ TEILEN

☰

Maler / Lackierer (m/w)



Später ansehen



29



YouT



0:22 / 0:29



YouT

WEITERE VIDEOS



Ausbildung Maler / Lackierer (m/w)



Später ansehen



0:22 / 0:29



YouT

WEITERE VIDEOS

bildung Maler / Lackierer (m/w)



Später ans



EOS



0:15 / 0:29



YouT

WEITERE VIDEOS



Ausbildung Maler / Lackierer (m/w)



Später ansehen



**BEWIRB DICH  
UNTER:**

**ANTON-GEISELHART.DE**

WEITERE VIDEOS

**[A SAUBRE SACH]®**



0:27 / 0:29



YouT



Beate Kuxdorf



<https://blog.comspace.de/category/human-relations/>

über eine Mail mit deiner Bewerbung - gerne ohne Foto oder komplett anonymisiert, dafür mit Gehaltsvorstellung  
le. Wenn du deine E-Mail mit den Bewerbungsunterlagen verschlüsseln möchtest, kannst du dir [hier](#) unseren öff  
GnuPG-Schlüssel herunterladen.



Sarah, Carla und Sarah

**People & Culture**





Suchen



# Modern Customer Journey



## Interest & Awareness

Social / search advertising  
 Email / text marketing  
 Loyalty programs  
 YouTube / Video ads  
 Television  
 Billboard  
 Online display advertising  
 Newspaper / Magazine

## Search

Organic Search  
 PPC  
 Maps  
 Directories  
 Apps  
 "Near me"  
 GPS

## Research

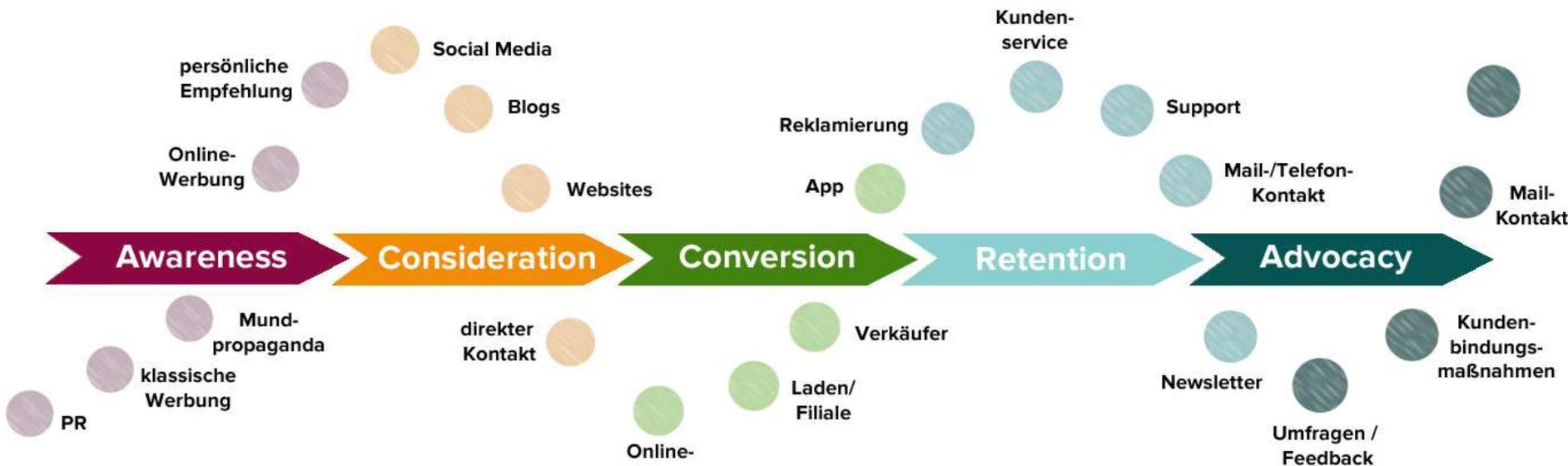
Blogs & Articles  
 Reviews  
 Social Media  
 Word of mouth

## Purchase

Website  
 Online booking  
 Purchase via app  
 In-store purchase  
 Salesperson  
 Marketing Materials

## Experience

Post-purchase expectations vs. reality  
 Social Post  
 Write a Review  
 Blog  
 Word of mouth



SCHNELL UND TRANSPARENT

# Bewerber haben Ansprüche wie beim Online-Shopping

VON DAVID METZMACHER - AKTUALISIERT AM 22.03.2019 - 10:26





**ICH HAB JETZT  
EINE TOP-AUSBILDUNG**

Email:

Passwort:

[Login](#)

**Initiative  
für Ausbildung**

## 12 KRITERIEN

für eine gute Ausbildung

## OFFENE STELLEN

Ausbildung:	59
Praktikum:	28
Azubi-Austausch:	16
Arbeitsstelle:	45



**Initiative  
für Ausbildung**  
Altenpflege

## Ihr Karriereportal für Bahnberufe

Nur Ausbildung  Nur Praktika  ohne Ausbildung/Praktika

### Bahn frei für Ihren Traum-Job: Aktuell 5241 Stellen in der Bahnbranche



#### Bahnberufe heute

Spannende Berufsbilder und  
Karrierewege in der Bahnbranche



#### Premiumpartner



#### Ausbildung

Alle Informationen rund um Ausbildung  
und Berufsstart in der Bahnbranche

# Betrieb finden

Adresse ...

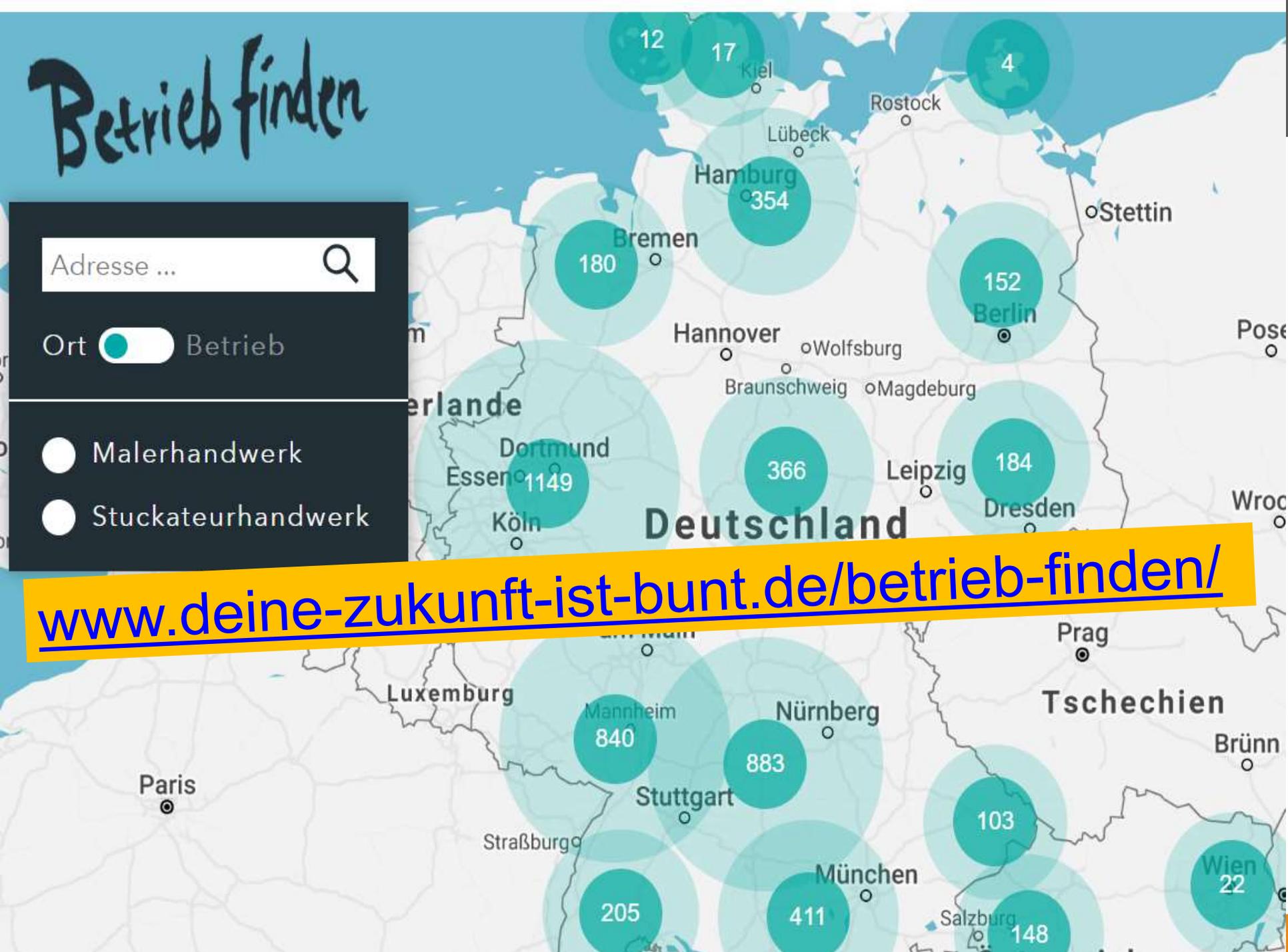


Ort  Betrieb

Malerhandwerk

Stuckateurhandwerk

[www.deine-zukunft-ist-bunt.de/betrieb-finden/](http://www.deine-zukunft-ist-bunt.de/betrieb-finden/)



Gold  
oder gar nichts

»Hau bloß ab!

Wir brauchen dich hier *nicht*.«

Alle Beteiligten frustriert.  
Alle vergeblich bemüht.

**Neue Mitarbeiter werden von  
anderen Unternehmen empfohlen**





**Neue Mitarbeiter werden von  
anderen Unternehmen empfohlen**

**Datenschutzrechtlich korrekt**



**Bewerber auf  
Empfehlung in Netzwerken**

IMAGE

Wissen Sie, wer sich NICHT bei Ihnen bewirbt?



Wissen Sie, wer sich NICHT bei Ihnen bewirbt?

MEHRHEIT





BAUKER

ALL THE LEAVES  
ARE BROWN  
AND THE SKY  
IS GRAY



EXIT

BAUKER

ALL THE LEAVES  
ARE BROWN  
AND THE SKY  
IS GRAY

Vergrößern



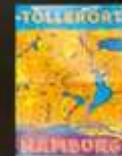
EXIT

BAUKER

Empfehlen Sie uns **Fachkräfte  
und Azubis.**

Sie bekommen **EIN JAHR** den Haarschnitt  
**umsonst.**

Sie bekommen **EIN JAHR** Brot & Brötchen  
**umsonst.**



EXIT

**WaBriMiDa?**

# Vom Passanten zum Fan

## Vom Kunden zum "Fan"



# Vergößert + Nutzen erhöht

**Empfehlen Sie uns**

**Azubis und Fachkräfte**

**→ 3 Inspektionen umsonst**

**→ 3 Wochen neustes Auto**



S: Steigern  
U: Umdrehen  
B: Brechen  
V: Verkleinern  
E: Ersetzen  
R: Reduzieren  
S: Streichen  
I: Infrage stellen  
V: Vertiefen

**V: Vergrößern**  
E: Entdecken  
R: Regel ändern  
K: Kombinieren  
**N: Nutzen erhöhen**  
Ü: Übertragen  
P: Provozieren  
F: Fehler machen  
T: Träumen

**Azubi & Fachkraft  
für unseren Betrieb  
>> ein neuer Anstrich**





# Hotel König Albert Bad Elster

insam zum erfolgreichen Entstehen des Hotel  
hlfühlen des Gastes, sowie die ehrliche  
nten Mannschaft liegen uns besonders am  
s Haus zu einem Erlebnis machen - für  
reichermaßen. Wir wollen soziale Nachhaltigkeit  
iele Menschen aus der Region rund um Bad

## **Wir erwarten:**

- Herzlichkeit
- Kreativität
- Teamfähigkeit
- Belastbarkeit

Wissen Sie, wer sich NICHT bei Ihnen bewirbt?



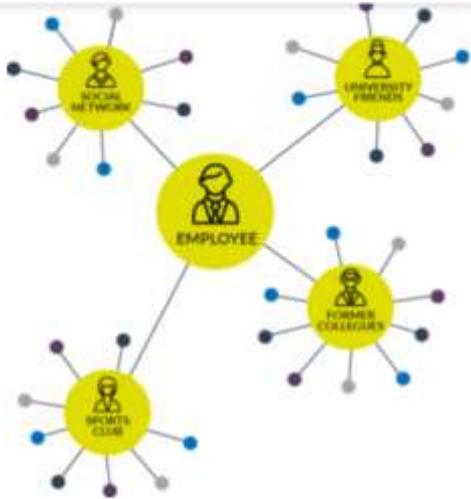


# firstbird

DIE NEUE GENERATION DES RECRUITINGS – in Deutschland!

**Mitarbeiter  
empfehlen  
Mitarbeiter**





## 2. You invite employees to become Talent Scouts

When you're ready, it's time to invite your employees to **become** your Talent Scouts. Your employees know your company and its culture, they understand the needs of your jobs and they know people from all different areas of life. That's why they are the perfect scouts for new talent.

## 3. Your Talent Scouts are informed of your jobs



Join thousands of satisfied customers!

Obi, Rituals, Intersport, Lidl AT, Nespresso





**WaBriMiDa?**

Radler-Foren → zur Radtour einladen

Wer passt, bekommt ein Angebot

# RADTOUR RECRUITING



# regio CAMP

*... dein Weg in den Beruf!*



# IHR CAMP

*... dein Weg in den Beruf!*



# BEWERBER CAFÉ





**Bahn frei für Zürichs erstes Pop-Up Recruiting Café**

# Azubi-Casting

Azubi-Casting in Stralsund



Azubi-Casting in Hamburg



Azubi-Casting in Freiburg



Azubi-Casting in Köln



Azubi-Casting in Dortmund



Azubi-Casting in Stuttgart



# Bauen Sie einen Papierflieger

**Ziel:** So weit wie möglich fliegen!



# Achtung: Alte Definitionen



STADT.  
CITY.  
VILLE.  
BONN.



# DatenTrägerin

**Verwaltungswirt/-in.** Einer von über 40 vielfältigen Berufen  
voll spannender Herausforderungen und guter Perspektive

[bonn-macht-karriere.de](https://www.bonn-macht-karriere.de)

**STADT.  
CITY.  
VILLE.  
BONN.**

**KlarSpüler**



**Abwassertechniker/-in.** Einer von über 40 vielfältigen Berufen  
voll spannender Herausforderungen und guter Perspektiven.

**bonn-macht-karriere.de**

STADT.  
CITY.  
VILLE.  
BONN.



# StraßenKünstler

**Bauingenieur/-in.** Einer von über 40 vielfältigen Berufen  
voll spannender Herausforderungen und guter Perspektive

**[bonn-macht-karriere.de](http://bonn-macht-karriere.de)**

STADT.  
CITY.  
VILLE.  
BONN.

A man with glasses, wearing a white shirt and dark trousers, sits in a wooden chair with a green cushion in a forest. An owl is perched on his left shoulder. A fox is standing on the ground in front of the chair. The background is a dense green forest.

# WaldMeister

**Forstwirt/-in.** Einer von über 40 vielfältigen Berufen voll spannender Herausforderungen und guter Perspektiven.

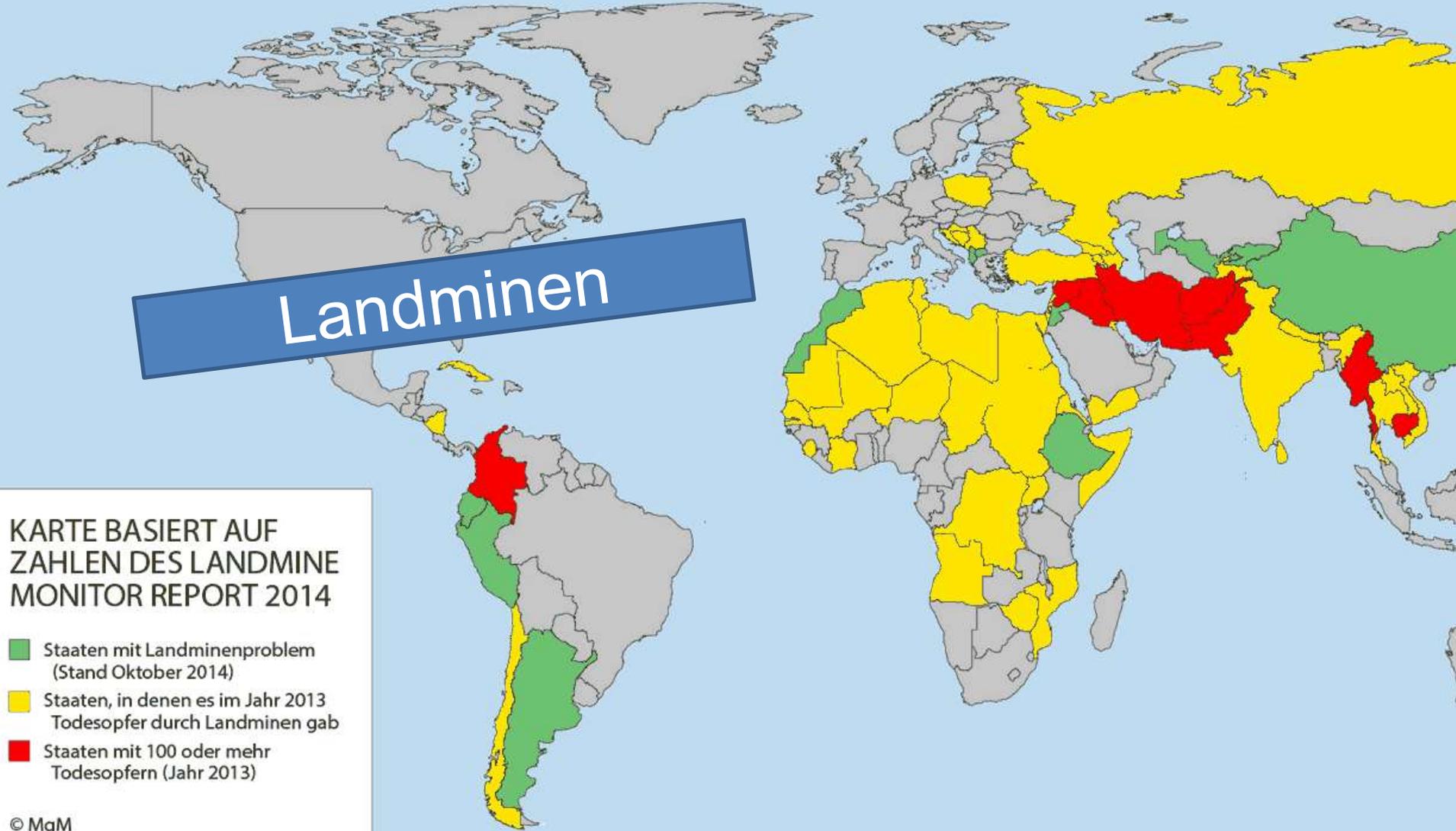
**[bonn-macht-karriere.de](http://bonn-macht-karriere.de)**

# 15.000 Tote. 500.000 Schwerverletzte pro Jahr

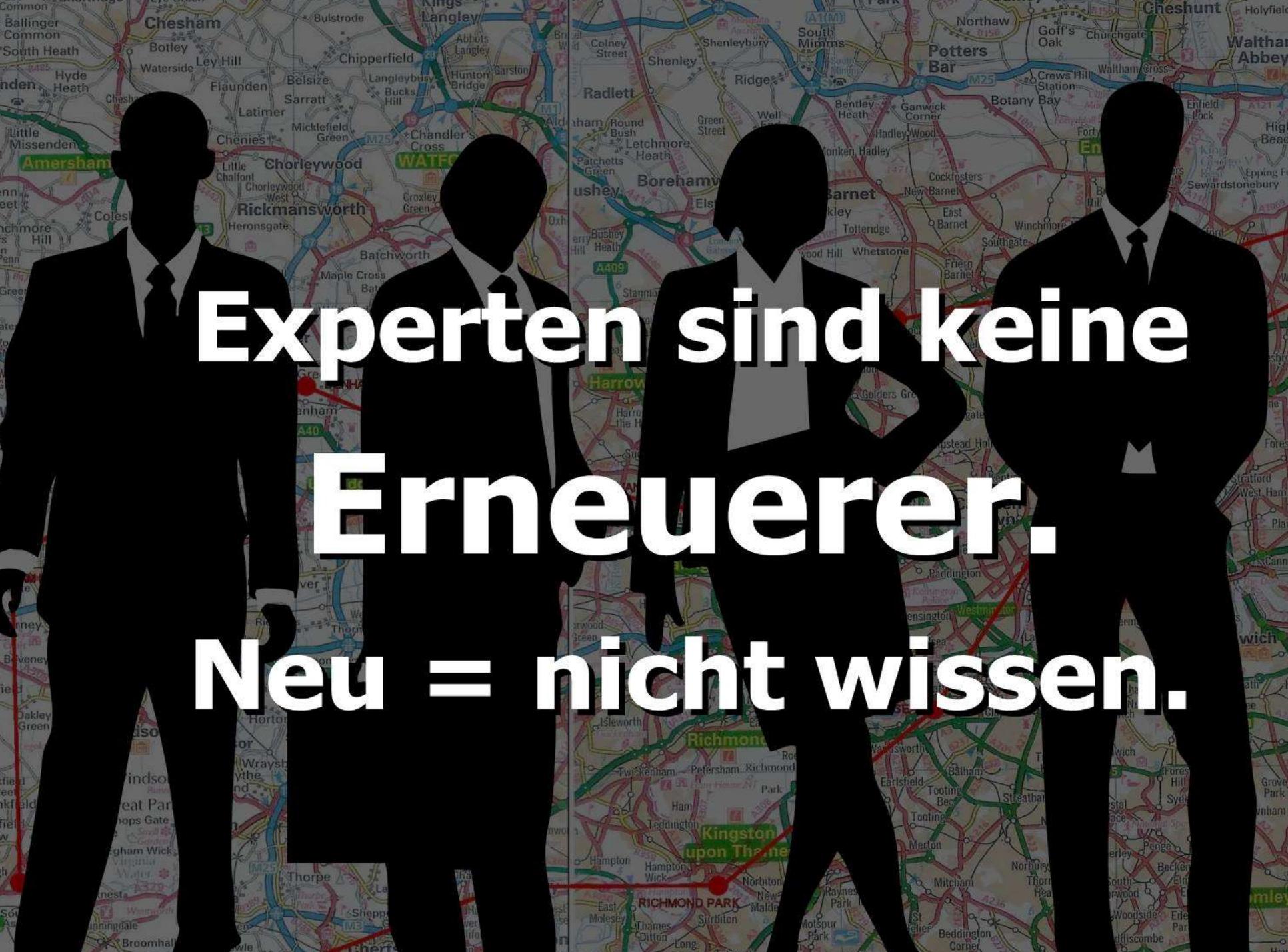
## Landminen

KARTE BASIERT AUF  
ZAHLEN DES LANDMINE  
MONITOR REPORT 2014

- Staaten mit Landminenproblem  
(Stand Oktober 2014)
- Staaten, in denen es im Jahr 2013  
Todesopfer durch Landminen gab
- Staaten mit 100 oder mehr  
Todesopfern (Jahr 2013)





The image features four black silhouettes of people in business attire (suits and ties) standing in a row against a background of a detailed road map. The map shows various locations, roads, and landmarks, including areas like Chesham, Amersham, and Richmond Park. The text is overlaid in large, bold, white font.

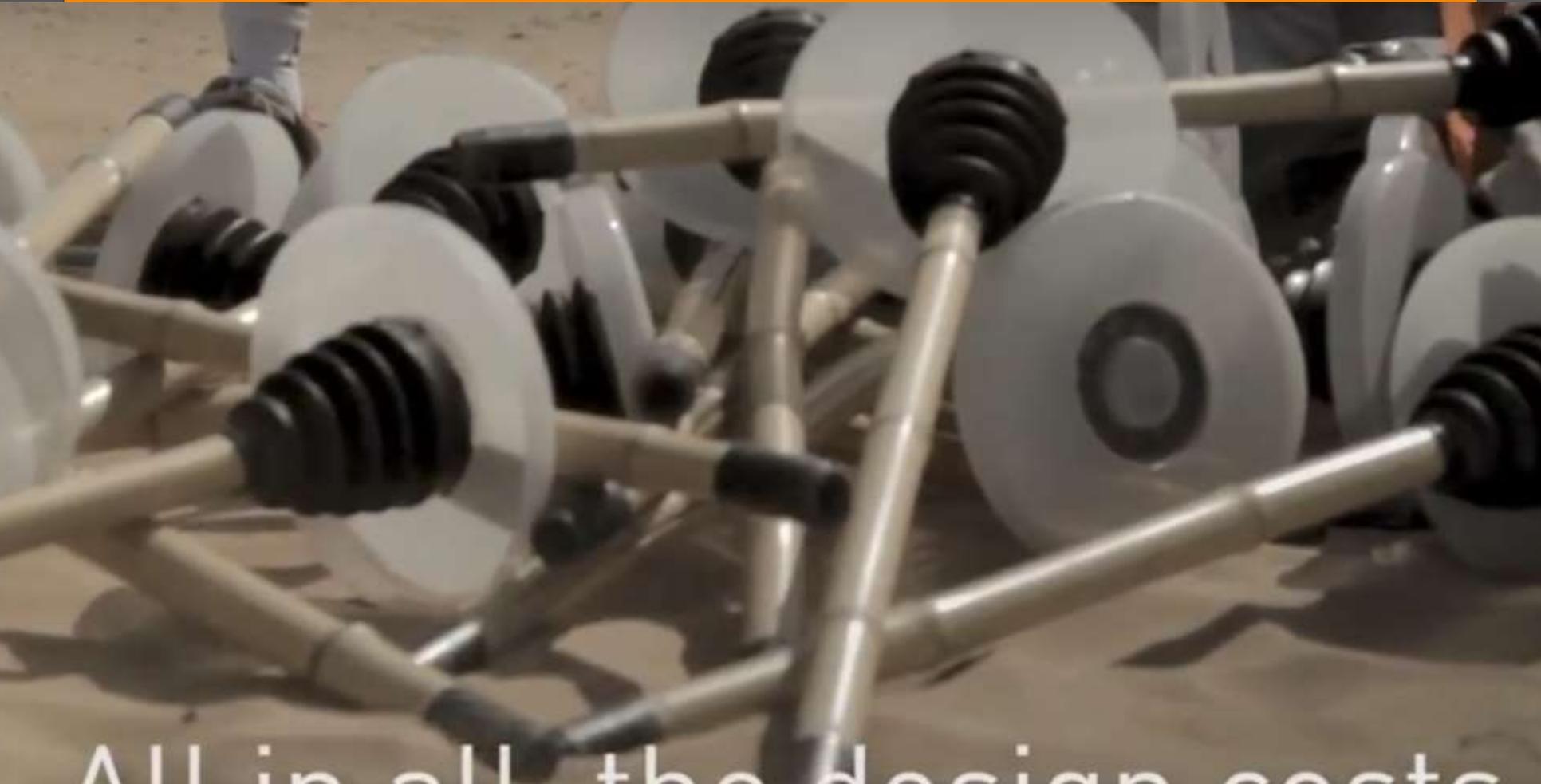
**Experten sind keine  
Erneuerer.  
Neu = nicht wissen.**



**Ideen sind wie  
Cocktails.**

**Aus Zutaten neu gemixt.**

Alles geht anders



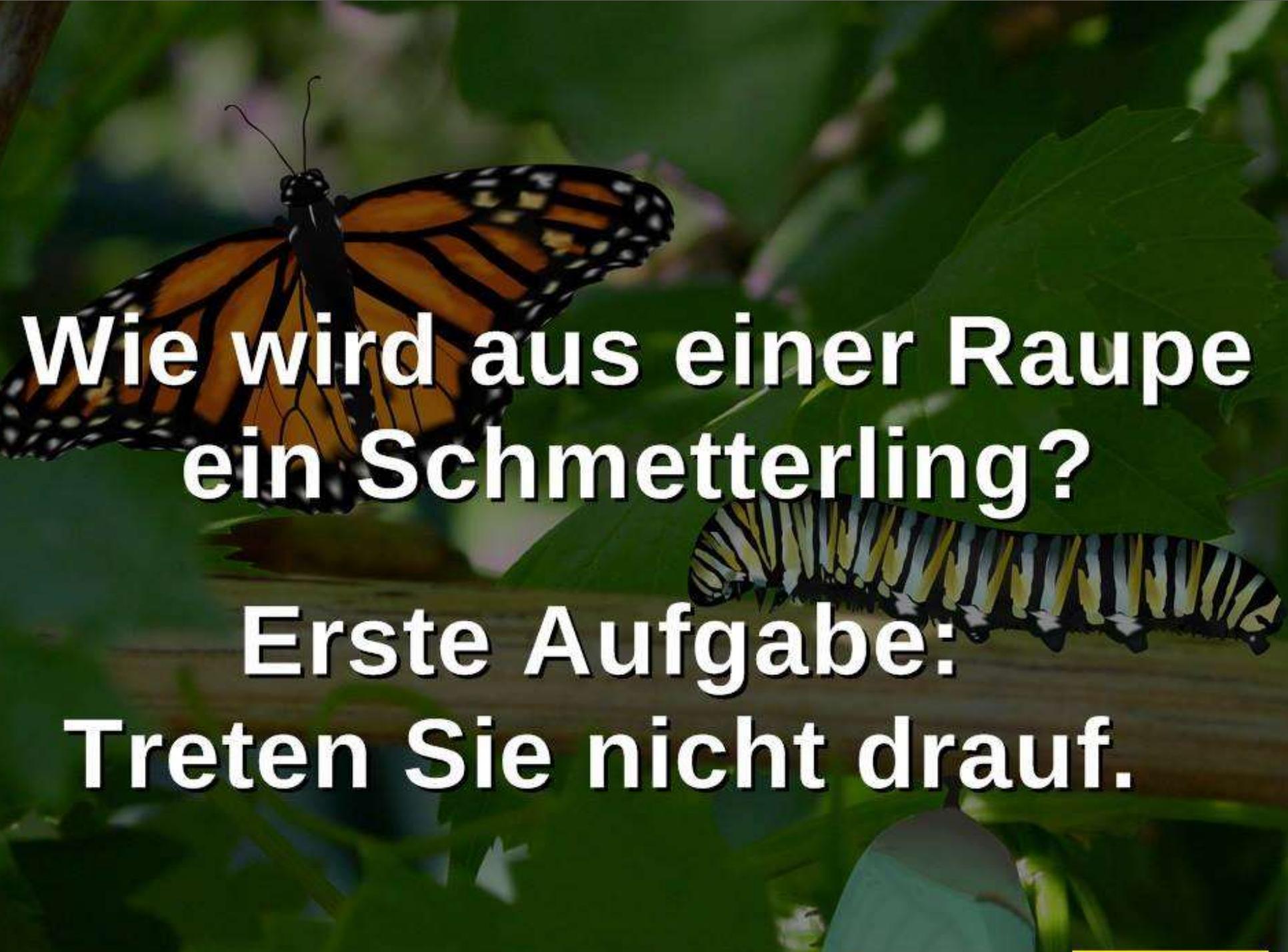
All in all, the design costs  
**under \$40 to build**

**Wer traut sich ins Dunkle?**

**Schwur der Spinner**

**Einfach! Genial!**



A monarch butterfly with orange and black wings is perched on a green leaf. Below it, a monarch caterpillar with yellow and black stripes is crawling on the same leaf. The background is a soft-focus green.

**Wie wird aus einer Raupe  
ein Schmetterling?**

**Erste Aufgabe:  
Treten Sie nicht drauf.**

**„das geht nicht“**







**ERRR...**

**CAN'T STOP.  
TOO BUSY!!**

**"Erste Hilfe der Ideenrettung:  
Don't criticize, improve"**



Martin Gaedt

**ROCK  
YOUR**

A close-up photograph of a young boy with short brown hair, laughing heartily. His mouth is wide open, showing his teeth, and his eyes are squinted. He is wearing a grey crew-neck t-shirt. The background is a plain, light-colored wall.

**"Lachen wir lauthals über  
"geht nicht" -  
die unsinnigste Aussage"**



ALDI

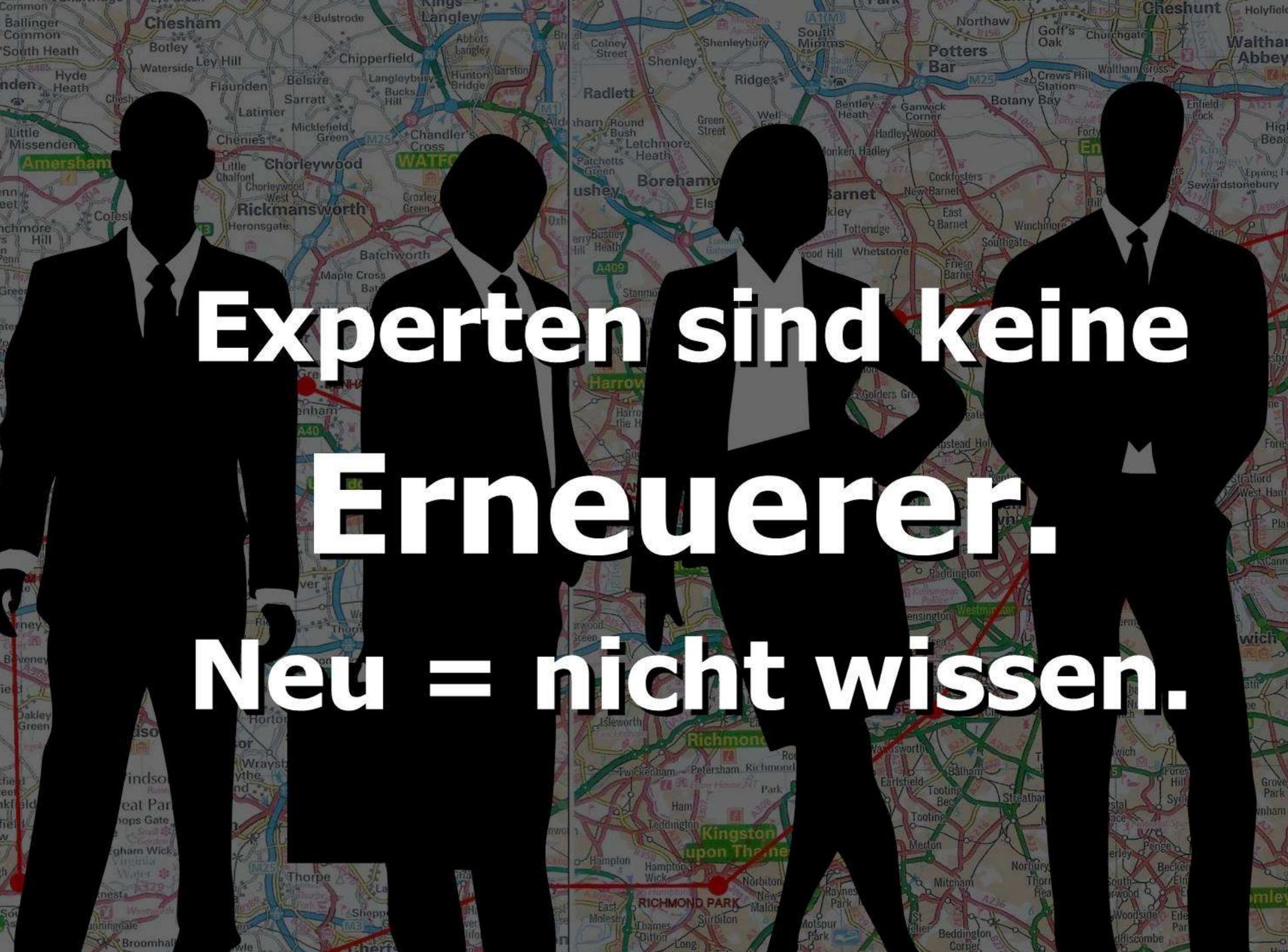
ALDI

ALDI

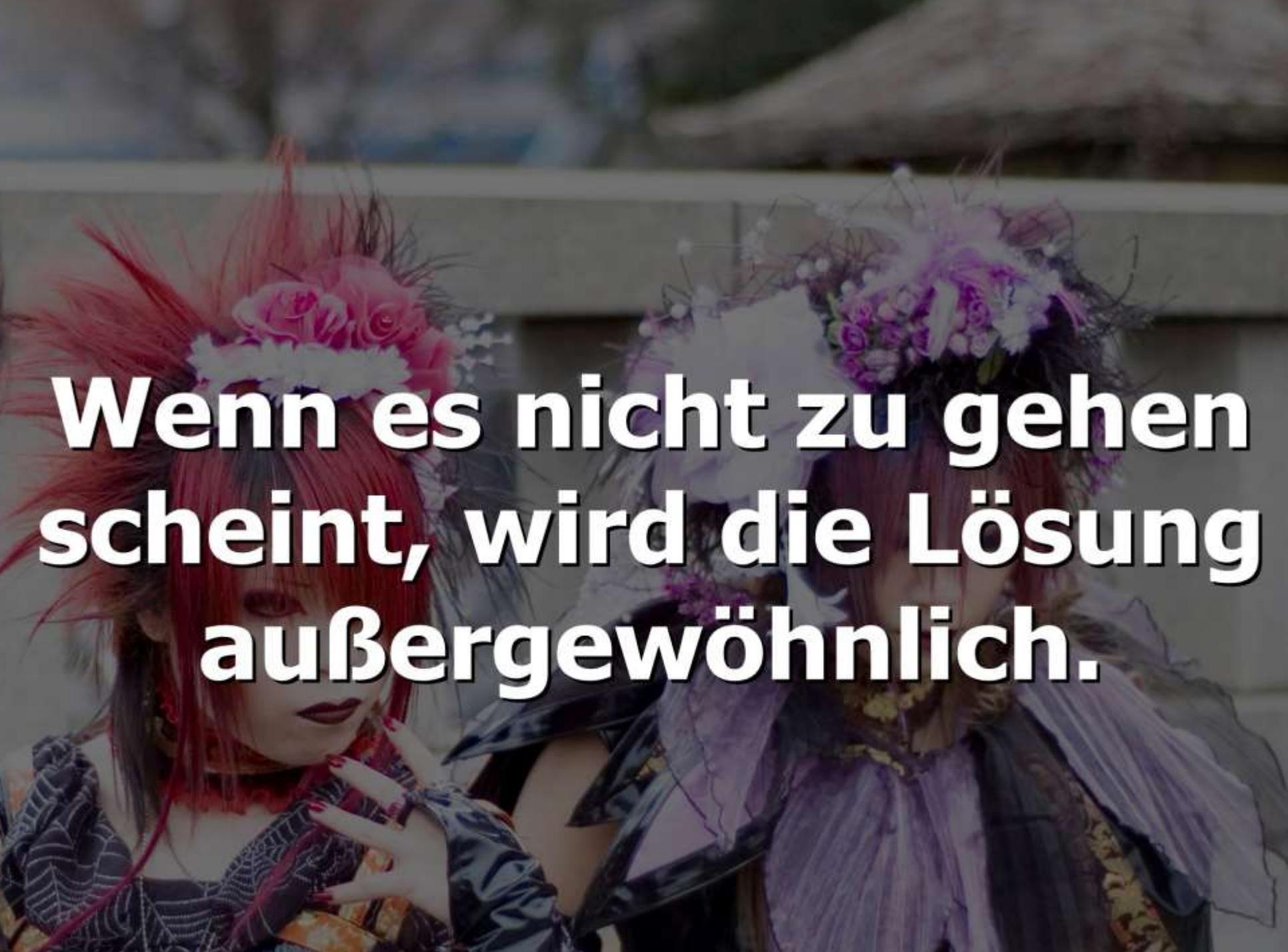
ALDI

ALDI

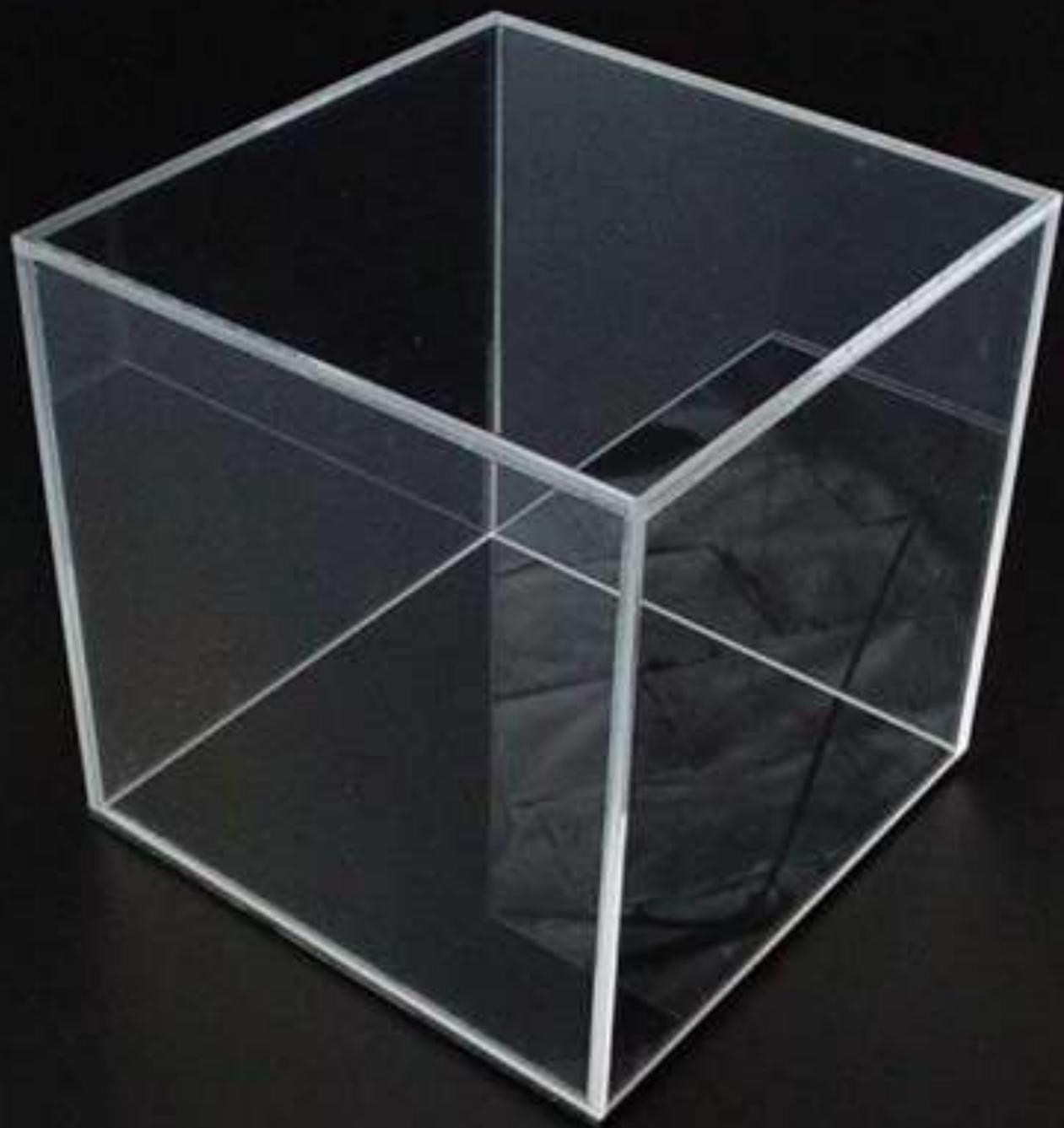
ALDI



**Experten sind keine  
Erneuerer.  
Neu = nicht wissen.**



**Wenn es nicht zu gehen  
scheint, wird die Lösung  
außergewöhnlich.**



**Halt!**

**Hier**

**Grenze**

Bundesgrenzschutz

**Jenseits der Grenzen  
des Bekannten  
= neu**

**Um Grenzen zu brechen,  
muss man zunächst an  
sie stoßen.**

**Halt!**  
**Hier**  
**Grenze**  
Bundesgrenzschutz

**Jenseits der Grenzen  
des Bekannten  
= neu  
= überraschend**





**Nicht raten... FRAGEN**





*Wie erkennen Sie potenzielle Bewerber? Was tragen Ihre Fachkräfte? Was ziehen sie an? Wie bewegen sie sich? Fahren sie Auto? Fahrrad? ÖPNV? Bahn? Fernbus? Welche Musik hören sie? Welche Idole haben sie? Gehen sie in Konzerte? Meiden sie größere Menschenmassen? Sitzen sie im Kino in der ersten oder letzten Reihe? Schauen sie sich Filme einmalig oder mehrfach an? Haben sie einen Twitter, Instagram oder Pinterest-Account? Welchen Messenger nutzen sie? Lesen sie Bücher, Blogs, Magazine? Schreiben sie Bücher, Blogs, Magazine? Kaufen sie jeden Tag wenig ein oder an einem Tag viel? Trinken Sie viel oder wenig? Wein oder Bier? Essen sie exklusiv oder günstig? Regional oder vegan? Bevorzugen sie helle, grelle, dunkle Farben? Leben sie allein oder in Gruppen? WG oder Familie? Stadt oder Stadtrand? Kleinstadt oder Dorf? Haben sie Kontakt zu Nachbarn? Lieben sie Tiere? Haben sie Tiere? Groß oder klein? Ein Tier oder viele? Lieben sie die Natur? Langschläfer oder Frühaufsteher? Lustig oder ernst? Gesund oder häufig krank? Treiben sie Sport? Wer beeinflusst sie? Wen beeinflussen sie? Was ist ihr Lebensmotto?*

**Buch „Rock  
Your Idea“  
S. 104/105**



*Wie erkennen Sie potenzielle Bewerber? Was tragen Ihre Fachkräfte? Was ziehen sie an? Wie bewegen sie sich? Fahren sie Auto? Fahrrad? ÖPNV? Bahn? Fernbus? Welche Musik hören sie? Welche Idole haben sie? Gehen sie in Konzerte? Meiden sie größere Menschenmassen?*

**Welche Musik hören die  
Mitarbeiter?**

**Welche Musik hören Bewerber?**

**Welche Musik hören  
Ingenieure?**

*viele? Lieben sie die Natur? Langschläfer oder Frühaufsteher? Lustig oder ernst? Gesund oder häufig krank? Treiben sie Sport? Wer beeinflusst sie? Wen beeinflussen sie? Was ist ihr Lebensmotto?*

# Stellenanzeige + Lieblingsmusik



[NEWS](#) [BANDS](#) [FESTIVALINFO](#) [SHOP](#) [ANREISE](#) [SPECIALS](#) [MEDIA](#) [COMMUNITY](#)

[HOME](#) > [BANDS](#) > [BANDS / BILLING](#)



Sichtbar

oder

berühmt

# Dieses Jobangebot ist echt **HEAVY**



Hamm's Personal-Chef Bernd Maßmann (49) rockt die Fachkrifte-Sache mit seinen Kollegen Maximilian (24) und Susi (37)

Hamm - Diese Stellenaussage ist wirklich heavy! Ihr baut den Highway to Hamm. Wir schicken Euch auf die härteste Kreuzfahrt Europas.

Die Stadt Hamm sucht ab sofort drei Straßenbauingenieure, männlich oder weiblich. Das Geld für ein seit Jahren notwendiges Projekt in der Innenstadt ist endlich da - allen es fehlen die Planer... Um das zu ändern, geht die Stadt jetzt einen ungewöhnlichen Weg: Sie schickt die drei neuen Mitarbeiter auf die härteste

to Kreuzfahrt Europas. Sonderurlaub inklusive!

Drei Tickets (jeweils knapp 1700 Euro mit Flug) für die „Full Metal Cruise“ im April 2019 im Mittelmeer lässt die Kommune springen. Bernd Maßmann (49), Personal-Chef bei der Stadt: „Wir wollten etwas Ungewöhnliches machen, das man einer Stadt eigentlich nicht zutraut.“ Das soll die Aufmerksamkeit von Jobsuchenden wecken. Gute Ingenieure

sind für Kommunen nämlich schwer zu finden. In der freien Wirtschaft verdienen sie schlichtweg mehr.

Maßmann: „Dabei haben wir auch einiges zu bieten: Familienfreundlichkeit, flexible Arbeitszeiten, die Sicherheit des Arbeitsplatzes auch in Krisenzeiten.“ Starten würden die neuen Ingenieure in der Entgeltgruppe TVöD 12 oder 13, also circa 55.000 Euro brutto im Jahr verdienen. Alle drei Stellen sind übrigens unbefristet.

Und wer partout nicht mit dem Schiff aufs Metal-Meer will? Maßmann: „Der kann dann auch in die Lüneburger Heide fahren...“

Die Full Metal Cruise legt zum achten Mal im März ab



**WaBriMiDa?**

## Ihre Aufgaben:

Das Aufgabengebiet umfasst das Beraten, Überwachen und Steuern der Fleisch- und Wurst-Abteilungen in den Märkten zur Erreichung der geplanten Umsätze, Kosten und Ertragsziele mit folgenden Tätigkeiten:

- Prüfung der Fleisch-/Wurst-Abteilungen und Sicherstellung der Einhaltung der rechtlichen Bestimmungen und Hygienevorschriften
- Überwachen des Warenangebots hinsichtlich Qualität und Frische
- Überwachen der Preisauszeichnung, Warenbestände und Umsätze sowie Ermitteln von Inventurdifferenzen
- Beratung des Fleisch-/Wurst-Personals zu Bestellungen, Warenpräsentation, Sonderverkäufen und Förderung der Sortimentsverbreiterung.

## Ihre Voraussetzungen:

- abgeschlossene Ausbildung mit dem Schwerpunkt Fleisch/Wurst/Feinkost
- sehr gute Warenkenntnisse
- Berufserfahrung im Lebensmittelhandel

**Attraktiv?  
Relevant?**

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihres möglichen Eintrittstermins.

**EDEKA Südbayern**

**Ihr Ansprechpartner**

Laaaaaang

weilig!

**120.000 Stellenanzeigen**  
**Platz 1: u.a.**

Inflationäre **2.500** Stellenbörsen

Suchen die Bewerber da, wo Sie Anzeigen schalten?





<http://vr-karriere.deutschebahn.com/#start>

**WaBriMiDa?**



**Relevante  
Kommunikation  
für EINE  
Zielgruppe**

<http://vr-karriere>



**DEINE ZUKUNFT IST BUNT**  
AUSBILDUNG IM MALER- UND STUCKATEURHANDWERK



**AZUBIS  
FINDEN –  
DIREKT AN  
SCHULEN**

Jetzt  
mitmachen!



**DEINE ZUKUNFT IST BUNT**  
AUSBILDUNG IM MALER- UND STUCKATEURHANDWERK



**AZUBIS  
FINDEN –  
DIREKT AN  
SCHULEN**

Jetzt  
mitmachen!

Nutzen Sie unsere **Video Tutorials**, um sich komplexe Vorgänge, sei es eine Maschinenteknik oder ein Prüfverfahren, auf eine visuelle digitale Weise lange schriftliche Gebrauchsanweisungen. Überzeuge



The advertisement features a central image of a man in a blue shirt standing in a workshop with a red and white striped wall. To the left, there is a graphic showing the 'simpleclub' logo and a mobile app interface with the text 'AZUBI LERNW'. A large white arrow points from the app interface towards the man. At the bottom, the text 'Brillux und simpleclub' is written in red.

**simpleclub**

Hi Alex  
Willkommen in der Brillux Azubi Welt

Deine Playlisten

**AZUBI LERNW**

**Brillux und simpleclub**

<https://www.facebook.com/goodnewsdeutsch>



Good News  
@goodnewsdeutsch

- Home
  - Posts
  - Videos
  - Photos
  - About
  - Community
- [Create a Page](#)

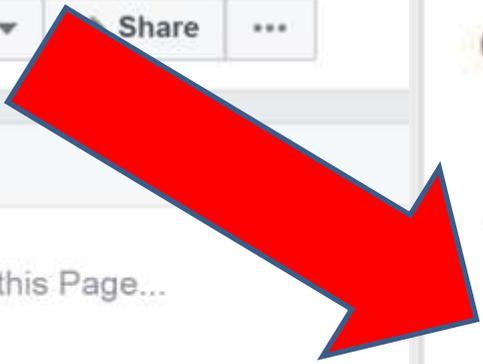


Following

Photo/Video  
something on this Page...

### Community

- Invite your friends to lik
- 28,099 people like this
- 28,947 people follow this





Nur positive  
Nachrichten

@positivenachrichten

Home

About

Photos

Videos

Posts

Community

Beliebte Kurzgeschichten



586K Views

Invite your friends to like this Page

74,932 people like this

80,070 people follow this

Love Comment Share

[www.nur-positive-nachrichten.de](http://www.nur-positive-nachrichten.de)

2.9K

731 Comments 61,181 Shares

ers Chronological ▾



**Ideen sind wie  
Cocktails.  
Aus Zutaten neu gemixt.**

**Gleiche Zutat plus  
gleiche Zutat ergibt  
immer die gleiche Idee.**

**Mehl + Mehl = Mehl**



Ritter  
SPORT



METT

---

knackige Vollmilchschokolade mit feinstem Mühlen Mett

# Alles, was wir sehen, hören, schmecken,... beeinflusst Ideen





## Vertikale Gärten



# Im Zeit- und Kostenplan



Concrete Finisher  
Stranding  
recess-drill  
Wastage

Carpenter 3  
Bending  
Concrete Protection



Carpenter 4  
Bending  
Concrete Protection



**Hadrian baut Häuser in 48 Stunden**



**Brücke im 3D Druck**

250 m<sup>2</sup> Bürofläche  
aus dem 3D Drucker



**Erbaut in 3 Stunden**



**Herz-Transplantation  
+ 3D-Druck**

***ERSETZEN mobile Ärzte-Teams mit 3D-Druckern  
das Krankenhaus?***



S: Steigern

U: Umdrehen

B: Brechen

V: Verkleinern

**E: Ersetzen**

R: Reduzieren

S: Streichen

I: Infrage stellen

V: Vertiefen

V: Vergrößern

E: Entdecken

R: Regel ändern

K: Kombinieren

N: Nutzen erhöhen

Ü: Übertragen

P: Provozieren

F: Fehler machen

T: Träumen

A close-up photograph of a mechanical testing setup. A bright pink, lattice-structured cylindrical component is being compressed between two polished metal plates. The top plate is slightly offset from the bottom plate, showing the component being squeezed. The background is a blurred industrial setting.

Superlight

**Stronger**

**Than Steel**

**ERSETZEN**



**90% der Parkplätze ersetzen mit Spielplätzen**



**Autos verschenkt - Hülle zum Touchpad**



**Business  
models & value  
propositions  
expire like  
yogurt in a  
fridge**

**Alexander Osterwalder**

**44 Fragen  
stellen.**

**Überall,  
wo man  
wartet**



**Vollzeit? Wirklich beste Lösung?**

$$0,5 + 0,5 = 1,5$$

# TANDEEMPLOY

Die Jobsharing-Plattform

**Zwei Menschen im Tandem = Vollzeit**

[www.tandemploy.com](http://www.tandemploy.com)

# „Kein Mensch arbeitet effektiv acht Stunden am Stück“

## 5 Stunden Arbeit. Volles Gehalt



<https://personalmarketing2null.de/2018/07/5-stunden-arbeitstag-lasse-rheingan-25-stunden-woche/>

Lasse Rheingans ist zufrieden: Seine Idee vom 5-Stunden-Arbeitstag kommt bei seinen Mitarbeitern von Digital Enabler gut an – außerdem gab es ordentlich Medienrummel.

## Mitarbeiter. Unternehmer im Unternehmen.

Unternehmerisches Denken bedeutet, Verantwortung für die Anliegen des Kunden zu übernehmen und sie mit Mut zu innovativen Lösungen innerhalb der gegebenen Anforderungen umzusetzen.

In diesem Sinn sind die Mitarbeiter von Softwarekontor Unternehmer im Unternehmen.





**Vor welchem Tier rennen Elefanten weg?**





NEU

= UNBEKANNT

A large, dense pile of diamonds of various sizes and cuts is scattered across a black background. The diamonds are highly reflective, creating bright highlights and deep shadows that emphasize their facets and facets. The pile is most concentrated in the upper right quadrant, with individual diamonds more sparsely distributed towards the left and bottom.

**DIE BESTE IDEE?**



# 7 Milliarden Wege zu 7 Milliarden Menschen!



- Studienabbrecher
- Ü50
- Spieleabend
- Pop-Up-Store
- Bewerber Café
- Radtour Recruitings
- Suche im Schaufenster
- Empfehlung im Netzwerk
- 3 Cent zu viel überweisen
- Ticket für WACKEN
- Smartphones
- GOOD NEWS Diskussion
- Individuelle Arbeitszeiten
- Supergeile Videos
- Tabubruch
- Kein Management
- Platz 1 bei Google
- 12 Qualitätskriterien

# Welcher Diamant passt zu Ihnen?



- Studienabbrecher
- Ü50
- Vollzeit im Tandem
- Suche im Schaufenster
- Empfehlung im Netzwerk
- 3 Cent zu viel überweisen
- Ticket für WACKEN
- Smartphones
- GOOD NEWS Diskussion
- Individuelle Arbeitszeiten
- Supergeile Videos
- Tabubruch
- Kein Management
- Platz 1 bei Google
- 12 Qualitätskriterien
- Sichtbarkeit steigern

A large bronze sculpture of two hands holding a rectangular frame. The hands are positioned on the left and right sides of the frame, gripping it firmly. The frame is a simple, dark-colored rectangle. Through the frame, a construction site is visible, featuring several tall buildings under construction and several cranes. The background is a hazy, overcast sky. The overall scene is set in an open, paved area, possibly a public square or plaza.

**Ihre Kriterien. Ihr Rahmen!**

**BESTE Idee = passt individuell!**



Mehr Infos unter:  
[www.ksk-birkenfeld.de](http://www.ksk-birkenfeld.de)





Mehr Infos unter:  
[www.ksk-birkenfeld.de](http://www.ksk-birkenfeld.de)

**KEINE Idee ist sofort perfekt**

**TESTEN testen TESTEN**

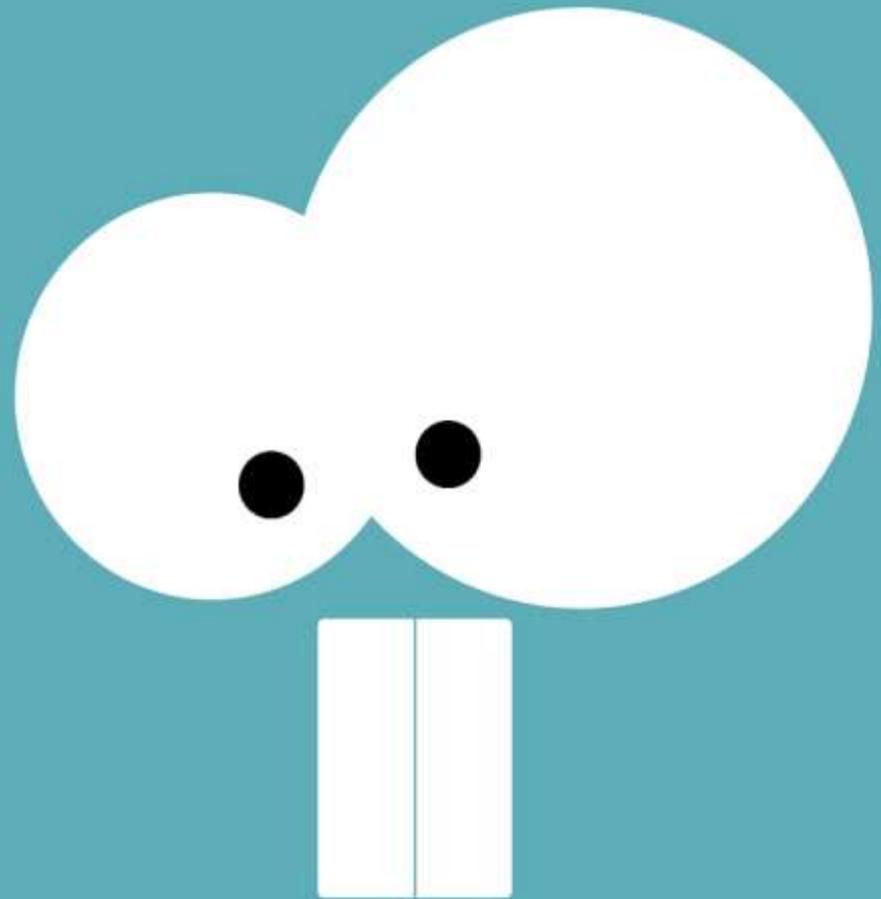
Nicht raten... FRAGEN



# HELP!

Suchen Sie Rat von Menschen,  
die selbst ins Risiko gehen,  
die wissen, wovon sie reden.

**Bitte beachte mich...**



Ask  
Mix  
Show

Ask

Mix

Show

Ask

Mix

Show

Ask  
Mix  
Show  
Ask  
Mix  
Show  
Ask  
Mix  
Show

bis die Idee **BEWERBERINNEN**  
und **BEWERBERN** schmeckt.

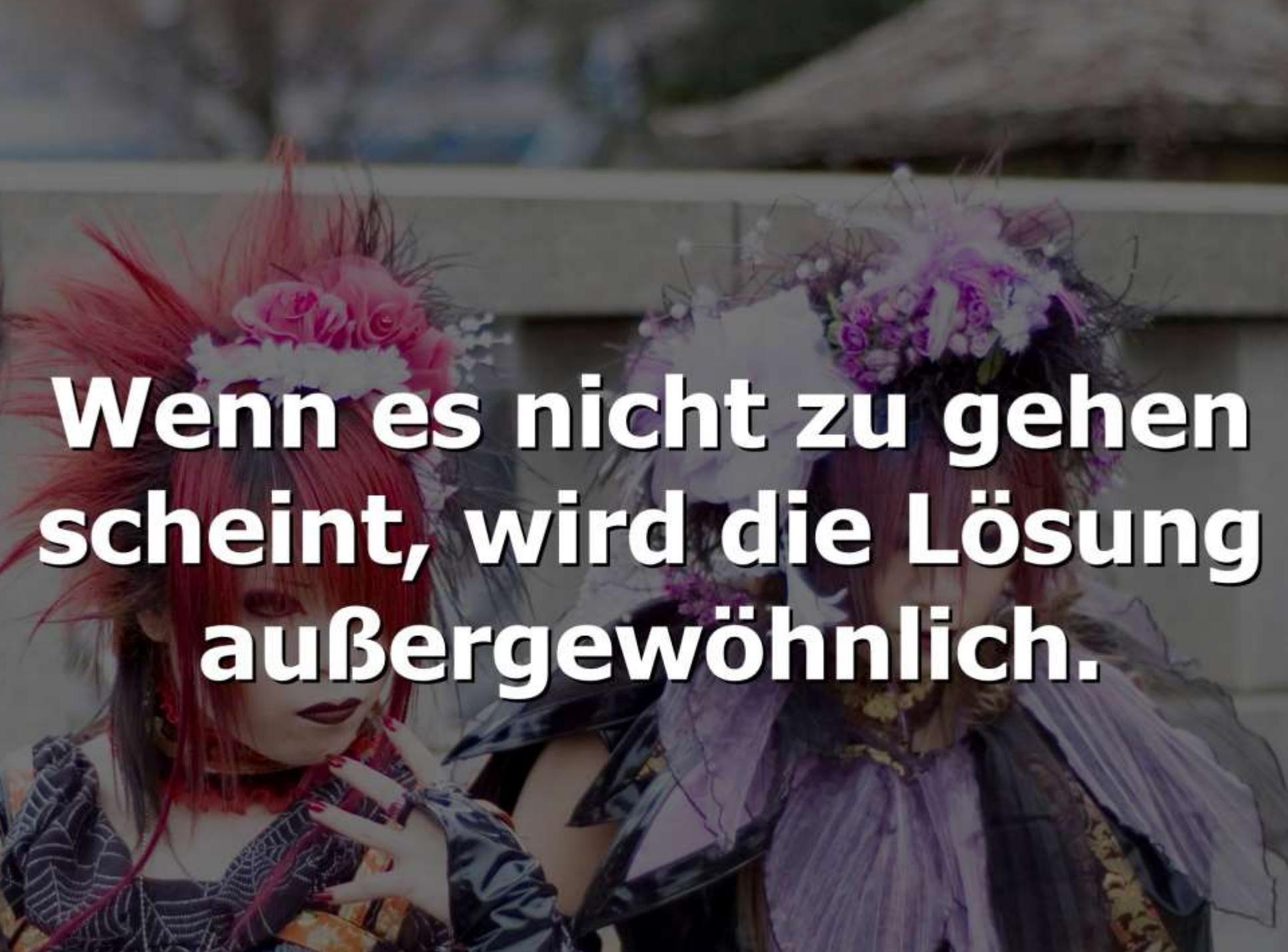


A close-up photograph of a vibrant red rose in full bloom, resting on an open book. The book's pages are filled with German text, which is slightly out of focus. The lighting is warm, highlighting the texture of the rose's petals and the paper of the book. The overall composition is centered and evocative.

**Es gibt nur eine Sünde:  
Feigheit.**



**Netflix wird 23 Jahre alt**



**Wenn es nicht zu gehen  
scheint, wird die Lösung  
außergewöhnlich.**



LA CASA DEL ARBOL  
BOGOTÁ



Montagesockel  
Gummibänder



# 30 Elektriker in 15 Tagen



100% Aufmerksamkeit!



Überraschung



**Servicestelle Schülerfirmen**



**BUCHHALTER**

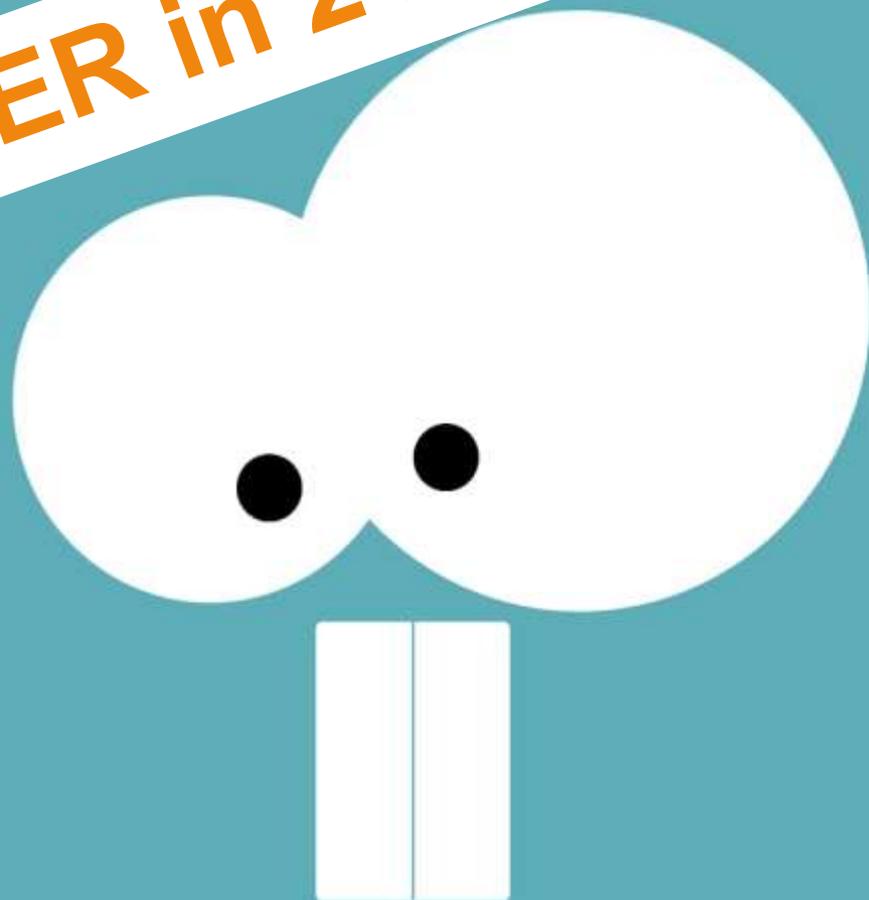
**GEWINNEN**

# Sichtbarkeit STEIGERN



Bitte beachte mich...

**Reaktion IMMER in 24 Stunden**



Bei Anruf ... Ausbildung!

<http://personalmarketing2null.de/2017/07/bei-anruf-ausbildung>

Rufen Sie uns einfach an!  
0211 1602-1000

WOW bei ANRUF  
AUSBILDUNG  
ALTENPFLEGE

# Streichchen

Kein Anschreiben. Kein Auswahlgespräch. Kein Schnickschnack.

Azubi-Mangel

25.06.2018, 18:14

# Die Deutsche Bahn schafft das Anschreiben ab

Die Deutsche Bahn verlangt von Azubis kein Bewerbungsschreiben mehr. Sie sollen es so einfach wie möglich haben. Das sieht nicht jeder so. VON MARIE RÖVEKAMP



Nachwuchssorgen: Die Deutsche Bahn will bundesweit 3600 Lehrlinge einstellen. FOTO: KITTY KLEIST-HEINRICH/ TSP



**STREICHEN**

**Überstunden**

14.000 Mitarbeiter

**OHNE Management**

**Größten Kostenfaktor und  
Streßfaktor gestrichen**

**BUURTZORG**



Metzger Lohnunternehmen

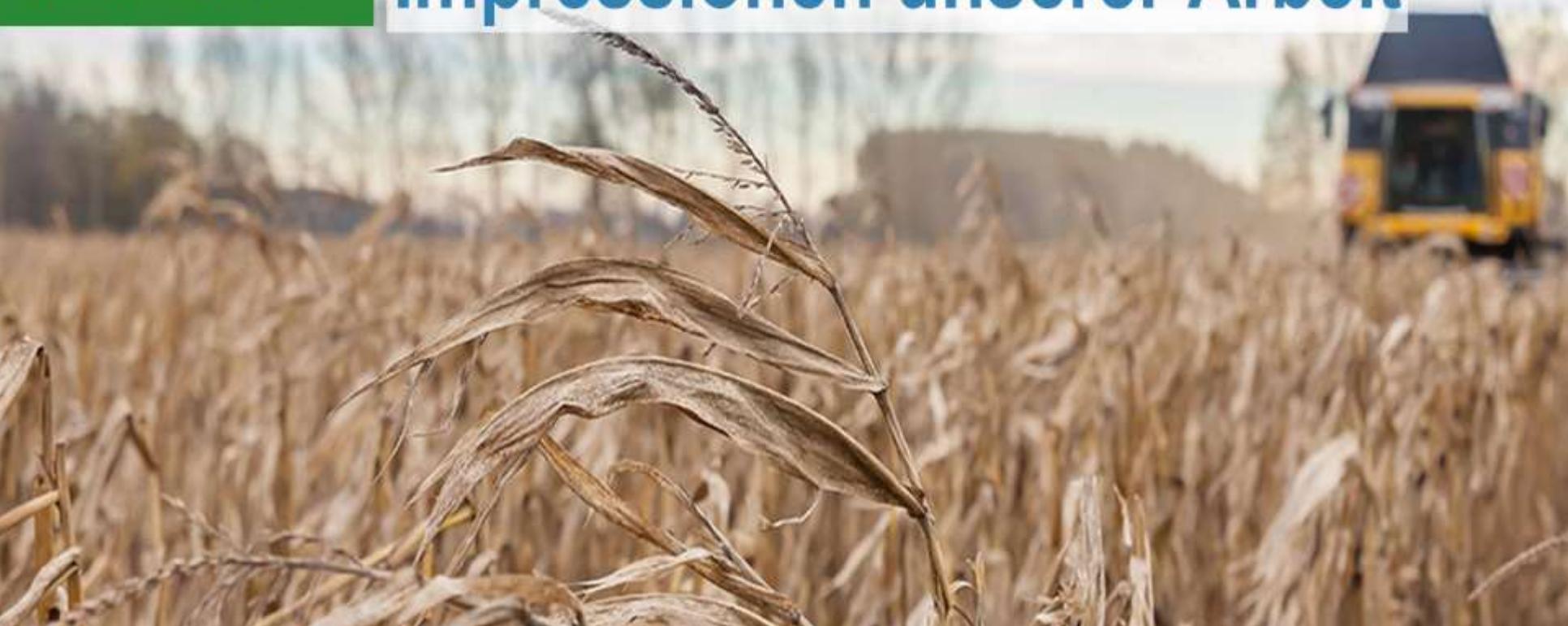
*wir machen das!*

HOME

AUSBILDUNG

UNTERNEHMEN

## Impressionen unserer Arbeit



<http://ausbildung-landwirtschaft.de>

SCHON GEWUSST?



# *Wir machen aus Senioren Azubis*

Dieter Doetsch

Leiter Aus- und Weiterbildung, ING DiBa



## **Wer sagt, dass Azubis immer ING DiBa jung sein müssen?**

- Seit 2006 „Ausbildung 50+“
- Nur arbeitslose Bewerber
- Seniorität der Azubis

Vom Hörsaal in die Ausbildung

# Sachsen: Neues Projekt für Studienabbrecher





Viande  
hachée  
à la Madame Tricot  
39.-/kg

Ex-Koch Azubi

>> Einzelhandel <<

# In diesem Betrieb ist jeder zweite Azubi ein Flüchtling

„ Sie sind fleißig und ehrlich “

*Steffen Preißler*

**Malermeister Hermann Maracke über die Flüchtlinge, die bei ihm eine Ausbildung machen**







# firstbird

DIE NEUE GENERATION DES RECRUITINGS – in Deutschland!

**Mitarbeiter  
empfehlen  
Mitarbeiter**



# RADTOUR RECRUITING



# regio CAMP

*... dein Weg in den Beruf!*



# BEWERBER CAFÉ





**Bahn frei für Zürichs erstes Pop-Up Recruiting Café**

STADT.  
CITY.  
VILLE.  
BONN.



# DatenTrägerin

**Verwaltungswirt/-in.** Einer von über 40 vielfältigen Berufen  
voll spannender Herausforderungen und guter Perspektive

[bonn-macht-karriere.de](https://www.bonn-macht-karriere.de)



# LOUDER THAN HELL

[NEWS](#) [BANDS](#) [FESTIVALINFO](#) [SHOP](#) [ANREISE](#) [SPECIALS](#) [MEDIA](#) [COMMUN](#)

[HOME](#) > [BANDS](#) > [BANDS / BILLING](#)



# Dieses Jobangebot ist echt **HEAVY**



Hamm's Personal-Chef Bernd Maßmann (49) rockt die Fachkriftle-Sache mit seinen Kollegen Maximilian (24) und Susi (37)

Hamm - Diese Stellenaussage ist wirklich heavy! Ihr baut den Highway to Hamm. Wir schicken Euch auf die härteste Kreuzfahrt Europas.

Die Stadt Hamm sucht ab sofort drei Straßenbauingenieure, männlich oder weiblich. Das Geld für ein seit Jahren notwendiges Projekt in der Innenstadt ist endlich da - allein es fehlen die Planer... Um das zu ändern, geht die Stadt jetzt einen ungewöhnlichen Weg: Sie schickt die drei neuen Mitarbeiter auf die härteste

to Kreuzfahrt Europas. Sonderurlaub inklusive!

Drei Tickets (jeweils knapp 1700 Euro mit Flug) für die „Full Metal Cruise“ im April 2019 im Mittelmeer lässt die Kommune springen. Bernd Maßmann (49), Personal-Chef bei der Stadt: „Wir wollten etwas Ungewöhnliches machen, das man einer Stadt eigentlich nicht zutraut.“ Das soll die Aufmerksamkeit von Jobsuchenden wecken. Gute Ingenieure

sind für Kommunen nämlich schwer zu finden. In der freien Wirtschaft verdienen sie schlichtweg mehr.

Maßmann: „Dabei haben wir auch einiges zu bieten: Familienfreundlichkeit, flexible Arbeitszeiten, die Sicherheit des Arbeitsplatzes auch in Krisenzeiten.“ Starten würden die neuen Ingenieure in der Entgeltgruppe TVöD 12 oder 13, also circa 55.000 Euro brutto im Jahr verdienen. Alle drei Stellen sind übrigens unbefristet.

Und wer partout nicht mit dem Schiff aufs Metal-Meer will? Maßmann: „Der kann dann auch in die Lüneburger Heide fahren...“

Die Full Metal Cruise legt zum achten Mal im März ab





<http://vr-karriere.deutschebahn.com/#start>

### Mitarbeiter. Unternehmer im Unternehmen

Unternehmerisches Denken bed... mit Mut zu  
innovativen Lösungen in...  
In diesem Sinn...



52 Mitarbeiter  
52 Arbeitszeiten

Kandidaten bewerben sich <<<<<

**Vollzeit? Wirklich beste Lösung?**

$$0,5 + 0,5 = 1,5$$

# TANDEEMPLOY

Die Jobsharing-Plattform

**Zwei Menschen im Tandem = Vollzeit**

[www.tandemploy.com](http://www.tandemploy.com)

**Neue Mitarbeiter werden von  
anderen Unternehmen empfohlen**

**Datenschutzrechtlich korrekt**



**Bewerber auf  
Empfehlung in Netzwerken**



# Hotel König Albert Bad Elster

insam zum erfolgreichen Entstehen des Hotel  
hlfühlen des Gastes, sowie die ehrliche  
nten Mannschaft liegen uns besonders am  
s Haus zu einem Erlebnis machen - für  
reichermaßen. Wir wollen soziale Nachhaltigkeit  
iele Menschen aus der Region rund um Bad

## **Wir erwarten:**

- Herzlichkeit
- Kreativität
- Teamfähigkeit
- Belastbarkeit

# 7 Milliarden Wege zu 7 Milliarden Menschen





**FUCK**

**Fachkräftemangel**



GEWINNER  
ALTERNATIVER  
WIRTSCHAFTS-  
BUCHPREIS  
2016!

# Wie man ein Ideen-Rocker wird!

Gute Ideen begeistern - doch wie wird man wirklich kreativ und wie kommt man auf eine zündende Idee? Martin Gaedt beschreibt den Rhythmus, mit dem man Ideen rockt.



GEWINNER  
ALTERNATIVER  
WIRTSCHAFTS-  
BUCHPREIS  
2016!

# Wie man ein Ideen-Rocker wird!

Gute Ideen begeistern - doch wie wird man wirklich kreativ und wie kommt man auf eine zündende Idee? Martin Gaedt beschreibt den Rhythmus, mit dem man Ideen rockt.



**Provotainment GmbH**

Klistostrabe 35

14165 Berlin

Mobil: 0160 486 94 14

[gaedt@ideen6.de](mailto:gaedt@ideen6.de)

[www.martingaedt.de](http://www.martingaedt.de)



**Martin Gaedt**

